



**Исполнительный совет
Программы развития
Организации Объединенных
Наций, Фонда Организации
Объединенных Наций в области
народонаселения и Управления
Организации Объединенных
Наций по обслуживанию проектов**

Distr.: General
9 August 2013
Russian
Original: English

Вторая очередная сессия 2013 года
9–13 сентября 2013 года, Нью-Йорк
Пункт 1 предварительной повестки дня
Организационные вопросы

**Доклад о работе ежегодной сессии 2013 года
(3–14 июня 2013 года, Нью-Йорк)**

Содержание

<i>Глава</i>	<i>Стр.</i>
I. Организационные вопросы.....	3
<i>Этап заседаний, посвященный деятельности ПРООН</i>	
II. Заявление Администратора и проект стратегического плана ПРООН на 2014–2017 годы.....	3
III. Обязательства по финансированию ПРООН.....	8
IV. Доклад о развитии человеческого потенциала.....	9
V. Процедуры составления программ	9
VI. Оценка.....	10
VII. Страновые программы ПРООН и связанные с ними вопросы	12
VIII. Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций	13
IX. Добровольцы Организации Объединенных Наций	14
<i>Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНФПА</i>	
X. Заявление Директора-исполнителя и ежегодный доклад Директора-исполнителя	16
XI. Обязательства по финансированию ЮНФПА.....	19
XII. Страновые программы и связанные с ними вопросы	19
XIII. Оценка.....	20
<i>Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНОПС</i>	
XIV. Заявление Директора-исполнителя и ежегодный доклад Директора-исполнителя	22
<i>Этап заседаний, посвященный совместной деятельности</i>	
XV. Внутренняя ревизия и надзор	23



XVI.	Доклады бюро по вопросам этики ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС	25
XVII.	Поездки на места	26
XVIII.	Прочие вопросы	27

I. Организационные вопросы

1. Ежегодная сессия 2013 года Исполнительного совета ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС проходила с 3 по 14 июня 2013 года в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке.
2. Исполнительный совет утвердил повестку дня и план работы своей ежегодной сессии 2013 года (DP/2013/L.2), а также доклад о работе первой очередной сессии 2013 года (DP/2013/9).
3. Решения, принятые Исполнительным советом на ежегодной сессии 2013 года, включены в документ DP/2013/39, с которым можно ознакомиться по адресу: <http://www.undp.org/execbrd>.
4. В своем решении 2013/26 Исполнительный совет согласовал следующий график проведения будущих сессий Исполнительного совета в 2013 году:

вторая очередная сессия 2013 года: 9–13 сентября 2013 года.

Этап заседаний, посвященный деятельности ПРООН

II. Заявление Администратора и проект стратегического плана ПРООН на 2014–2017 годы

5. В своем вступительном обращении к Исполнительному совету Администратор подчеркнула необходимость для ПРООН приспособиться к быстро меняющемуся миру, отметив волнующие и трудные времена, наступившие в области развития. В этой связи она остановилась на важной направляющей роли нового стратегического плана на 2014–2017 годы, формирующейся повестки дня в области развития на период после 2015 года и четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики (ЧВОП) в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций. Она также привела краткую новую информацию об ускорении достижения Целей развития тысячелетия (ЦРТ) и о формирующейся повестке дня на период после 2015 года, а также о том, какое отражение они получили в проекте плана.
6. Администратор представила обзор основных результатов 2012 года в контексте сводного обзора стратегического плана на 2008–2013 годы, подчеркнув успехи в области сокращения масштабов нищеты, демократического управления, предотвращения кризисов и восстановления, окружающей среды и энергетики. Говоря об институциональной эффективности за последние пять лет, она отметила улучшения в области набора персонала, транспарентности, подотчетности и систем внутреннего планирования. Кроме того, она коснулась результатов Независимой оценки стратегического плана.
7. Представляя проект плана, Администратор поблагодарила членов Исполнительного совета и более широкий круг государств-членов за их активное и конструктивное участие в процессе подготовки проекта. Она кратко описала основные цели плана, коснувшись концепции, предполагаемых общих результатов, областей работы, ландшафта партнерств и мер в отношении институциональных преобразований и сопутствующего проекта комплексных рамок результатов и

ресурсов. Она отметила области работы, на которых будет сосредоточен новый план, с тем чтобы он был окончательно утвержден на второй очередной сессии 2013 года.

8. Говоря о финансировании, Администратор высказала признательность донорам ПРООН, которые продолжают вносить свои взносы несмотря на финансовые и другие сопутствующие трудности. Она проанализировала необходимость предсказуемой и "критической массы" основных ресурсов и увеличения неосновных ресурсов. Она информировала о положении с публичным раскрытием докладов о ревизиях и другими инициативами в области транспарентности и подотчетности. В заключение она особо упомянула о сохраняющемся бедственном положении населения Сирийской Арабской Республики и объявила о роли ПРООН в призыве к более широкой реакции на эту ситуацию, включая поддержку пострадавших соседних стран.

9. Старший советник Группы по осуществлению стратегии и изменений отметила основные изменения в проекте плана, а именно: а) большая целенаправленность с единой концепцией искоренения нищеты и сокращения масштабов неравенства и изоляции; б) уменьшение числа общих результатов с 25 до семи; и с) большая целенаправленность на страновом уровне, при наличии не более чем четырех общих результатов на страновую программу. Она проанализировала информацию, полученную от государств-членов, в частности: а) разъяснение заявления о видении перспектив; б) повышение внимания к сотрудничеству Юг–Юг и трехстороннему сотрудничеству и его учет в основной деятельности; с) связь с документами Организации Объединенных Наций и международными соглашениями; d) более четкое определение областей работы и сферы действия, особенно применительно к структурным преобразованиям; e) более четкая отсылка к созданию рабочих мест и средствам к существованию; f) более четкое разграничение между стихийными бедствиями и конфликтами и повышение внимания к предотвращению конфликтов; и g) разъяснение унаследованного общего результата в качестве инструмента отчетности помимо семи общих результатов развития. Она объявила, что следующий проект плана будет готов к концу июня, после чего состоятся неофициальная консультация и представление окончательного проекта, с сопутствующими комплексными рамками результатов и ресурсов и объединенным бюджетом, Исполнительному совету до второй очередной сессии 2013 года.

10. В своих замечаниях общего характера делегации приветствовали переназначение Администратора на второй срок, отметив прогресс, достигнутый за последние несколько лет в превращении ПРООН в более стратегическую, ориентированную на результаты, транспарентную и подотчетную организацию. Говоря о ежегодном докладе, они рекомендовали уделять в будущих докладах больше внимания анализу и ориентированной на результаты отчетности и повышать институциональную эффективность, отметив, что обучение является ключом к организационному преобразованию. Они запросили дополнительную информацию о результатах годового плана оперативной деятельности на 2012 год и годовых корпоративных приоритетах и планах внедрения основанного на тематических блоках подхода с целью поддержки услуг на глобальном и региональном уровнях. Некоторые из делегаций запросили разъяснение по поводу еще не в полной мере выполненных рекомендаций Объединенной инспекционной группы.

11. Делегации высказали обеспокоенность по поводу продолжающегося уменьшения регулярных ресурсов и чрезмерной опоры ПРООН на ограниченные, целевые неосновные ресурсы. В этом отношении они запросили дополнительную

информацию об усилиях и стратегиях мобилизации средств в случае возникновения дополнительной задолженности по взносам в основной бюджет. Они настоятельно призвали государства-члены увеличить основные ресурсы и повысить качество неосновных ресурсов, чтобы они могли использоваться более гибко.

12. Перейдя к проекту плана, делегации поблагодарили ПРООН за всеохватный и транспарентный процесс консультаций. Они приветствовали заостренное стратегическое видение перспективы плана и структуру и рамки семи общих результатов развития и трех областей работы. В то же время они высказали мнение, что общие результаты, возможно, слишком масштабны с учетом оценочных уровней финансирования, и просили обеспечить *большую* стратегическую концентрацию усилий на основных приоритетах на основе перспектив анализа потребностей в финансировании, уникальной роли ПРООН, выявления видов деятельности, от которых надо отказаться, и четкого разделения труда с партнерами в целях развития, особенно в интересах целей устойчивого развития и "зеленого" роста. Делегации поставили под сомнение предусмотренные планом "унаследованные общие результаты и общие результаты для конкретных стран", отметив, что это несет в себе опасность снижения значения семи основных общих результатов развития.

13. Делегации подчеркнули необходимость усиления комплексных рамок результатов и ресурсов и наличия объединенного бюджета, увязывающего основные и неосновные ресурсы с ожидаемыми общими результатами. Они отметили, что три области работы широки по охвату, подчеркнув, что текущая оценка крайне важна для обеспечения того, чтобы вклад ПРООН по-прежнему служил достижению конкретных результатов. В этой связи они обратили особое внимание на ценность укрепления управления по вопросам оценки, использования соответствующих показателей, исходных данных, ориентиров и целевых показателей на уровне конкретных и общих результатов и воздействия, а также указания рисков и трудностей. Они также рекомендовали уточнить теории преобразований, отметив, что некоторые из них имеют отношение к роли ПРООН, однако для них нужна более конкретная, ориентированная на результаты информация о вкладе ПРООН в результаты. Некоторые из делегаций запросили новую информацию о гармонизации терминологии между фондами и программами при построении рамок результатов и о совместных усилиях ПРООН, Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения и Детского фонда Организации Объединенных Наций по укреплению связи между ресурсами и результатами.

14. Делегации подчеркнули необходимость проявлять осторожность при использовании в новом плане терминологии, которая не одобрена на межправительственном уровне Организации Объединенных Наций и поэтому не может считаться согласованной для использования в системе развития Организации Объединенных Наций.

15. Делегации подчеркнули важность согласованности плана с соответствующими межправительственными мандатами. Они особо отметили ЧВОП как основу нового плана, особенно принятый в нем подход, предполагающий участие заинтересованных сторон, к искоренению нищеты, обязательства с четко установленными сроками, рекомендации по осуществлению и обмен передовым опытом. Говоря о формирующейся повестке дня на период после 2015 года, делегации предложили среднесрочный обзор нового плана в качестве актуальной платформы для обзора основной стратегии ПРООН в этом отношении. В то же время они подчеркнули необходимость ускорить достижение ЦРТ к 2015 году, включая

использование накопленного опыта, особенно в области сотрудничества Юг–Юг и трехстороннего сотрудничества, и их отражение в новом плане. Кроме того, они ожидали, что ПРООН примет во внимание "зеленую" экономику и итоговые документы Конференции Рио+20.

16. Делегации высказали замечания по широкому спектру проблем о необходимости большей целенаправленности деятельности ПРООН и отражения в предусмотренных планом предложенных общих результатах и областях работы, в частности: а) повышения внимания к сотрудничеству Юг–Юг и гендерным вопросам и их учета в основной деятельности; б) определения женщин как субъектов их собственных изменений; с) сравнительных преимуществ демократического управления, особенно в нестабильных и постконфликтных условиях; d) расширения создания национального потенциала в целях ослабления последствий и управления конфликтами и глубинными причинами насилия; е) широкого присутствия в странах, подверженных конфликтам и стихийным бедствиям; f) прав человека; g) развития с учетом интересов и потребностей инвалидов на региональном, национальном и субнациональном уровнях; и h) сотрудничества ПРООН с Объединенной программой Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу, особенно защиты прав сексуальных меньшинств. Делегации также рекомендовали ПРООН определить стратегию партнерств помимо повестки дня в области традиционной помощи с включением в большем объеме сотрудничества Юг–Юг и трехстороннего сотрудничества и международных финансовых учреждений, особенно в контексте нестабильных государств и расширения прав и возможностей женщин.

17. Говоря о вопросах искоренения нищеты в проекте плана, делегации призвали усилить акцент на связи между нищетой и окружающей средой, экономических преобразованиях через создание рабочих мест, новых технологиях, микрофинансировании бедняков и особом внимании к структурным преобразованиям и темпам изменений в Африке. Они настоятельно призвали к укреплению механизмов устойчивого развития и выделению ресурсов странам со средним уровнем доходов, в которых живет большинство бедняков. При этом делегации призвали провести анализ новых механизмов физического присутствия ПРООН в странах со средним уровнем доходов и странах с более высоким средним доходом, подчеркнув важность сотрудничества Юг–Юг и трехстороннего сотрудничества с ПРООН для обмена знаниями и создания потенциала.

18. Делегации подчеркнули необходимость механизмов сотрудничества между ПРООН и Управлением Организации Объединенных Наций по сотрудничеству Юг–Юг (УСЮЮ ООН), в том числе четкого разделения отчетности, подотчетности и задач, напомнив о глобальном мандате УСЮЮ ООН и общесистемном мандате Организации Объединенных Наций, и использования результатов оценки при разработке оперативного подхода ПРООН к сотрудничеству Юг–Юг. Они заявили, что в отношении механизма необходимо решение Комитета высокого уровня по сотрудничеству Юг–Юг Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций.

19. Делегации отметили необходимость внедрения ПРООН культуры обучения и отражения в новом плане полученных в ходе оценки данных и рекомендаций. Они подчеркнули, что накопленный опыт должен использоваться на практике и более транспарентным образом и что нужны конкретные стимулы для того, чтобы сотрудники вносили необходимые изменения и получали вознаграждение за инновации, при этом все это должно осуществляться в качестве основной

деятельности. Они настоятельно призвали расширить аналитический и прогностический компоненты оценки и повысить скорость и гибкость реагирования на результаты оценки.

20. Делегации подчеркнули приоритетность улучшения результатов на страновом уровне и сосредоточение внимания на видах деятельности, обладающих наибольшим потенциалом воздействия на общие результаты развития. Они настоятельно призвали к тому, чтобы деятельность определялась спросом и основывалась на национальных приоритетах и сопричастности, при эффективной разработке проектов развития потенциала и отражении в Рамочной программе Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, страновых программных документах и планах действий.

21. Делегации настоятельно призвали ПРООН укреплять инициативу "Единство действий" для получения более конкретных и эффективных с точки зрения затрат результатов. В этой связи они предложили следующие области межучрежденческой координации и при слежении за осуществлением ЧВОП, в частности: а) выявление общих и контролируемых показателей и сквозных вопросов; б) четкое разделение задач и мандатов, в том числе применительно к мирному разрешению конфликтов; и с) продвижение гармонизации практики ведения оперативной деятельности и стандартного порядка действий от анализа к осуществлению. Подчеркивая необходимость расширения прав координаторов-резидентов и страновых групп Организации Объединенных Наций, делегации отметили, что ПРООН как организация, управляющая системой координаторов-резидентов, должна подходить к разрешению присущего ей конфликта интересов посредством четкого изложения мандата ПРООН в отношении нового плана с целью укрепления способности выполнять его с позиций официальных полномочий и последовательности.

22. Администратор приветствовала содержательное обсуждение и позитивный отклик на процесс разработки нового плана. При этом она отметила, что ряд высказанных замечаний уже учтен в результате неофициальных консультаций, и заверила, что еще не учтенным замечаниям также будет уделено внимание. Она подчеркнула согласованность нового плана с ЧВОП и решениями Конференции Рио+20 в рамках мандата ПРООН и формирующейся повестки дня на период после 2015 года. Подчеркнув связь между ухудшением состояния окружающей среды и искоренением нищеты, она особо отметила, что ПРООН является крупнейшей организацией, занимающейся составлением программ по вопросам окружающей среды и энергетики в системе Организации Объединенных Наций. Она коснулась вопроса о повышении внимания к сотрудничеству Юг–Юг и трехстороннему сотрудничеству и взаимодействию с УСЮЮ ООН, накопленному опыту и рекомендациям по итогам оценок, партнерствам и координирующей роли ПРООН. В заключение она подчеркнула, что данное заседание Совета является важным этапом на пути к достижению согласия по новому плану, комплексным рамкам результатов и ресурсов и объединенному бюджету, и высказала надежду на сотрудничество с государствами-членами в достижении этой цели.

23. Исполнительный совет принял решение 2013/11 "Сводный обзор и ежегодный доклад Администратора о реализации стратегического плана ПРООН на 2008–2013 годы: эффективность осуществления и полученные результаты" и решение 2013/12 "Проект стратегического плана ПРООН на 2014–2017 годы".

III. Обязательства по финансированию ПРООН

24. Заместитель Администратора внесла этот пункт повестки дня на рассмотрение, представив обзор отклика ПРООН на понижающую тенденцию регулярных ресурсов и ЧВОП при рассмотрении и осуществлении нового плана. Заместитель Администратора и Директор Бюро внешних сношений и пропаганды представила информацию о ходе выполнения обязательств по регулярному финансированию ПРООН и связанных с ней фондов и программ на 2013 год и последующий период (DP/2013/13).

25. Некоторые делегации высказали обеспокоенность по поводу уменьшения в 2012 году объема регулярных ресурсов, по оценкам, на 13,2 процента ниже целевого показателя; уменьшения объема общих ресурсов и чрезмерной зависимости от небольшого числа доноров, предоставляющих, по оценкам, 85 процентов основных ресурсов. Они настоятельно призвали ПРООН избегать использования основных ресурсов для субсидирования неосновных видов деятельности. С учетом того что в нынешних экономических условиях некоторым государствам-членам трудно оправдывать сохранение высоких уровней основных ресурсов, делегации подчеркнули важность целенаправленного нового плана со стратегией мобилизации ресурсов, отражающей разнообразные источники финансирования и надежные рамки результатов, которые показывают вклад ПРООН и в полной мере отражают общие результаты и эффективность деятельности.

26. Напомнив об обращенном к государствам-членам в рамках ЧВОП призыве обеспечить гибкость неосновных взносов и их согласованность со стратегическими приоритетами стран осуществления программ и ПРООН и увеличить основные взносы, делегации настоятельно призвали к большему распределению бремени затрат среди традиционных и нетрадиционных доноров и потребовали продвижения вперед в определении "критической массы" регулярных ресурсов с другими фондами и программами. В то же время они особо отметили увеличение странами осуществления программ своих взносов в основные ресурсы и поддержку инициатив и программ в рамках сотрудничества Юг-Юг, осуществляемых на их территории, включая взносы натурой, например предоставление административных помещений без арендной платы.

27. Заместитель Администратора поблагодарила делегации за их конструктивные замечания. Она кратко описала меры, принятые с тем, чтобы сделать ПРООН "пригодной" для следующего плана, коснувшись улучшений ориентированного на результаты управления и отчетности, взаимодействия с правительствами стран осуществления программ и консультаций с государствами-членами. Она подчеркнула меры по усилению воздействия ПРООН с точки зрения потенциала воспроизведения, обоснования политики и расширения масштабов, особо отметив важность трансформационных изменений для всех. Она признала, что объединенный бюджет должен отражать различные виды основных и неосновных взносов и решение проблемы возмещения расходов. Заместитель Администратора и Директор Бюро внешних сношений и пропаганды остановилась на мерах, необходимых при формировании новых партнерств, и необходимости предсказуемого финансирования ПРООН и ее партнеров при разворачивании областей, определенных в рамках ЧВОП.

28. Исполнительный совет принял решение 2013/13 "Состояние обязательств в отношении финансирования регулярного бюджета ПРООН, ее фондов и программ на 2013 год и последующие годы".

IV. Доклад о развитии человеческого потенциала

29. В соответствии с резолюцией 57/264 Генеральной Ассамблеи директор Отдела по подготовке доклада о развитии человеческого потенциала представил обновленные данные о консультациях по докладу о развитии человеческого потенциала (ДРЧП).

30. Делегации высказали обеспокоенность по поводу использования в ДРЧП 2013 года концепций в отношении Юга и национального суверенитета и подчеркнули необходимость сосредоточить внимание на успехах в области развития на Юге в целях возможного их воспроизведения и признания растущего участия Юга в глобальных экономических учреждениях. Они напомнили о необходимости избегать анализа сотрудничества Юг–Юг с использованием тех же стандартов, что и для отношений Север–Юг, или как замены сотрудничества Север–Юг. Что касается подготовки будущих докладов, делегации настоятельно призвали к более широким консультациям с государствами-членами с Центральными учреждениями в Нью-Йорке и более четкому определению роли ПРООН в продвижении политических концепций в ДРЧП.

31. Исполнительный совет принял к сведению обновленные данные о подготовке доклада о развитии человеческого потенциала и консультациях по нему.

V. Процедуры составления программ

32. Заместитель Администратора и Директор Бюро по вопросам управления представил этот пункт повестки дня. Помощник заместителя Администратора и Главный финансовый сотрудник представил ответ на решение—2013/4 Исполнительного совета о процедурах составления программ ПРООН (DP/2013/37).

33. Некоторые делегации подчеркнули, что поддержка ПРООН должна быть стратегической и обеспечивать привлечение ресурсов Фонда капитального развития Организации Объединенных Наций (ФКРООН) из сторонних источников, таких как региональные и многосторонние банки, трехстороннее сотрудничество и ориентированные на развитие фонды. Они подчеркнули, что программа для экономистов и услуги по поддержке развития должны быть направлены в основном на стратегические мероприятия, а традиционная техническая помощь должна осуществляться на уровне страновых программ. Они добавили, что это относится и к Управлению по исследованиям в области развития в контексте глобальной программы. Делегации запросили сведения о предполагаемой сумме ассигнований для ФКРООН, обосновании этой суммы и последствиях для основных ресурсов, а также об обосновании прежних ассигнований.

34. Заместитель Администратора и Директор Бюро по вопросам управления подтвердил, что вложения в ФКРООН создадут условия для более тесной интеграции видов деятельности и применения мандата ФКРООН и что ПРООН продолжит сотрудничать с ФКРООН по вопросам прогнозирования мобилизации ресурсов. Помощник заместителя Администратора и Главный финансовый сотрудник кратко описал следующие шаги по окончательной доработке предложения ФКРООН для представления Совету на второй очередной сессии. Он рассказал об обосновании ассигнований для ФКРООН и приветствовал предложения государств-членов по определению надлежащих ассигнований.

35. Исполнительный совет принял решение 2013/18 "Ответ на решение 2013/4 Исполнительного совета относительно процедур составления программ ПРООН".

VI. Оценка

36. Директор Управления по вопросам оценки представил годовой доклад об оценке (DP/2013/16). Заместитель Администратора и Директор Бюро внешних сношений и пропаганды представила ответ руководства.

37. Делегации напомнили о том, что оценка крайне важна для эффективности деятельности и доверия заинтересованных сторон к работе ПРООН, и рекомендовали ПРООН содействовать развитию культуры оценки, в том числе посредством рамок результатов и ресурсов нового плана. Они также подчеркнули, что в новом плане должен быть свой план оценки. Они предложили включать в будущие доклады об оценке сводный анализ результатов оценки и рекомендации, а также общие извлеченные уроки.

38. Делегации высказали обеспокоенность по поводу большого числа децентрализованных оценок все еще низкого качества, низкого процента завершенных онлайн-курсов профессиональной подготовки по вопросам оценки среди старших должностных лиц на местах, небольшого числа оценок по вопросам предотвращения кризисов и восстановления и необходимости лучше отразить результаты оценки в новом плане. Они запросили сведения о том, могут ли государства-члены получить доступ к базе данных организации с оценками эффективности и результатами оценок проектов.

39. Делегации подчеркнули необходимость достаточных финансовых и людских ресурсов для выполнения функции оценки, особо отметив малый объем выделенных ресурсов и ослабление потенциала мониторинга и оценки на уровне страновых отделений. При этом они запросили сведения о том, как ПРООН планирует достигнуть свою цель 100-процентного соблюдения требований о проведении проверки среди программных подразделений.

40. Делегации настоятельно призвали к усилению поддержки национального потенциала оценки и более тесному сотрудничеству с учреждениями Организации Объединенных Наций, особенно при проведении совместных оценок на уровне страновых отделений, а также к представлению информации о таких усилиях. Они просили учитывать гендерный аспект во всех будущих независимых оценках и докладах об эффективности ПРООН.

41. Делегации рекомендовали ПРООН поделиться своими средствами профессиональной подготовки по вопросам оценки. Говоря об участии Управления по вопросам оценки в Группе Организации Объединенных Наций по вопросам оценки (ЮНЕГ), они запросили информацию о прогрессе в укреплении потенциала оценки, разработке общих норм и стандартов и пересмотре мандатов и методов работы ЮНЕГ в 2013 году.

42. Заместитель Администратора и Директор Бюро внешних сношений и пропаганды кратко описала осуществляемые инициативы по укреплению системы управления, ориентированной на достижение конкретных результатов, и культуры оценки ПРООН, подтвердив приверженность использованию знаний и накопленного опыта в области оценки для обоснования принятия решений, особенно на страновом уровне. Директор Управления по вопросам оценки подробно остановился на

деятельности ПРООН в качестве сопредседателя ЮНЕГ, гендерном аспекте при проведении оценок и следующих шагах в рамках последующих мер по итогам недавней коллегиальной оценки Управления по вопросам оценки, согласившись обсудить результаты коллегиальной оценки с Исполнительным советом на неофициальном заседании. Он подчеркнул, что ориентированный на достижение конкретных результатов подход в новом плане поможет при его оценке в ходе осуществления и после его завершения.

43. Директор Управления по вопросам оценки представил доклады о восьми независимых оценках в следующем порядке: Оценка глобальной программы ПРООН, 2009–2013 годы (DP/2013/19); Оценка региональной программы для Африки (DP/2013/21); Оценка региональной программы для стран Азии и Тихого океана (DP/2013/23); Оценка региональной программы для Европы и Содружества Независимых Государств (DP/2013/27); Оценка региональной программы для арабских государств (DP/2013/25); Оценка региональной программы для Латинской Америки и Карибского бассейна (DP/2013/29); Оценка вклада ПРООН в сотрудничество Юг–Юг и трехстороннее сотрудничество (2008–2011 годы) (DP/2013/31); и Оценка стратегического плана ПРООН на 2008–2013 годы (DP/2013/17). Заместитель Администратора и Директор Бюро внешних сношений и пропаганды представила ответ руководства.

44. Делегации высказали пожелание, чтобы во всех оценках в большей степени анализировались нынешние структуры, ресурсы и потенциальное воздействие сокращения основного финансирования, например, соответствует ли требованиям соотношение вложений в ресурсы и структуры ресурсов региональных центров и при каких условиях уменьшение объема ресурсов действительно будет угрожать результатам. Они также запросили разъяснения по поводу предполагаемых мер и конкретных сроков в ответе руководства на оценки региональных программ.

45. Делегации подчеркнули, что в настоящее время сотрудничество Юг–Юг и трехстороннее сотрудничество в ПРООН воспринимается как основанное на ответных действиях, фрагментированное и ситуативное по подходу. В этой связи они подчеркнули необходимость, в частности: а) более четкого методического руководства на региональном и страновом уровнях; б) разработки всеобъемлющей стратегии ПРООН в отношении сотрудничества Юг–Юг для методического руководства интеграцией во все программы; с) повышения согласованности на уровне руководства ПРООН; и d) отражения рекомендаций оценки в новом плане. Они предложили ПРООН срочно осуществить рекомендации оценки и Объединенной инспекционной группы о разработке механизмов сотрудничества с УСЮЮ ООН, в том числе на основе оперативных руководящих принципов и механизмов, с целью поддержки сотрудничества Юг–Юг на региональном и страновом уровнях и четкого порядка отчетности и подотчетности.

46. Делегации подчеркнули в качестве одного из приоритетов необходимость повышения административной и программной эффективности на страновом уровне для решения проблемы маломасштабных проектов без более широких воздействий на процессы национальной политики или увязки с ними. В этой связи они считали желательным, чтобы четко сформулированные стратегии осуществления включали рекомендации для руководителей и систему для проверки руководством хода осуществления и внесения им поправок в целях преодоления проблем. Они особо отметили большую согласованность между программами страновых отделений, национальными потребностями и корпоративными стратегическими общими

результатами, предложив анализ финансовых и людских ресурсов с учетом ясности функций. Они рекомендовали включить региональные программы в рамки результатов на страновом уровне и подчеркнули основную роль глобальной и региональных программ в оказании поддержки страновым отделениям.

47. В отношении глобальной и региональных программ делегации высказали обеспокоенность по поводу того, что глобальные консультационные услуги начинают подменять потребности страновых отделений в кадрах. В этой связи они приветствовали разработку корпоративной стратегии для методического руководства консультационными услугами и просили выделить соответствующие ресурсы для консультационных услуг на страновом, региональном и глобальном уровнях и провести четкое различие между функциями политики и консультационной или технической компетенцией. Они подчеркнули необходимость координации между глобальной и региональными программами для предотвращения дублирования и улучшения взаимодействия.

48. В отношении подготовки новых региональных программ и для отражения в новом плане делегации призвали к более тесному сотрудничеству с государствами-членами и странами в соответствующих регионах при определении приоритетов и видов деятельности, обеспечении мобилизации необходимых ресурсов и решении трансграничных и присущих конкретным странам проблем. Они подчеркнули, что новые глобальная и региональные программы должны быть согласованы с новым планом.

49. Заместитель Администратора и Директор Бюро внешних сношений и пропаганды, а также Директор Управления по вопросам оценки подтвердили важность обучения на основе оценок и поддержания открытого диалога с Исполнительным советом.

50. Исполнительный совет принял решение 2013/15 "Оценка ПРООН".

VII. Страновые программы ПРООН и связанные с ними вопросы

51. Заместитель Администратора представила этот пункт повестки дня. Заместитель Администратора и Директор Бюро по политике в области развития представил Доклад о глобальной программе на 2009–2013 годы: эффективность осуществления и полученные результаты (DP/2013/14) и документ "Продление страновых программ" (DP/2013/15). Директоры региональных бюро ПРООН для Африки, арабских государств, Азиатско-Тихоокеанского региона и Латинской Америки и Карибского бассейна подробно остановились на программах со своей региональной точки зрения.

52. Предложив придать докладу более аналитический характер, например включить укрупненные данные о воздействии, делегации просили обеспечить в следующей глобальной программе надежные рамки результатов, согласованные с рамками результатов и ресурсов нового плана. Они настоятельно рекомендовали укрепить консультационные услуги в области политики и технические консультационные услуги и создать стимулы для реформы и поддержки страновых групп Организации Объединенных Наций, участвующих в осуществлении инициативы "Единство действий".

53. Исполнительный совет рассмотрел в общей сложности 10 проектов страновых программ, а именно: Африканский регион – Бенин, Бурунди, Нигер, Нигерия, Республика Конго, Руанда и Того; Азиатско-Тихоокеанский регион – Бутан; регион арабских государств – Египет; регион Латинской Америки и Карибского бассейна – Куба.

54. Проект общей страновой программы для Руанды и проект страновой программы для Египта были утверждены в порядке исключения. Исполнительный совет принял к сведению первое продление на один год сроков действия программ для Анголы, Афганистана, Венесуэлы и Кении. Он утвердил второе продление на один год сроков действия страновых программ для Гвинеи-Бисау и Мали; продление в порядке исключения на три года сроков действия страновых программ для Мадагаскара, Туниса и Парагвая; продление на два года срока действия страновой программы для Кот-д'Ивуара; и продление на два с половиной года срока действия страновой программы для Южного Судана.

55. Исполнительный совет принял решение 2013/14 "Доклад о глобальной программе ПРООН на 2009–2013 годы" и принял к сведению проекты страновых программ.

VIII. Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций

56. Заместитель Администратора представила этот пункт повестки дня, коснувшись включения ФКРООН в новый стратегический план ПРООН и укрепления связей, объединяющих обе организации, в том числе на основе уникального финансового мандата ФКРООН. Исполнительный секретарь ФКРООН сообщил о результатах, достигнутых в 2012 году (DP/2013/33), и о консультациях с заинтересованными субъектами относительно сценариев будущего ФКРООН. Он особо отметил значительные результаты в составлении программ, включая разработку новых инструментов финансирования в области финансирования местного развития, и расширение глобальных тематических программ в области расширения доступа к финансовым услугам, а также прогресс, достигнутый в области партнерств и пропаганды. Он проанализировал основные результаты консультаций с заинтересованными субъектами, которые подтвердили ценность ФКРООН в нынешней архитектуре помощи и определили благоприятные возможности, соответствующие мандату ФКРООН. Кратко описав предполагаемый процесс разработки проекта стратегической рамочной основы действий ФКРООН на 2014–2017 годы, он отметил, что она будет разработана на основе окончательной редакции стратегического плана ПРООН. Он поблагодарил руководство ПРООН, доноров из государственного и частного секторов за их действенное сотрудничество с ФКРООН, а также персонал ФКРООН за его приверженность делу и напряженный труд.

57. Делегации признали успех ФКРООН в мобилизации финансовой поддержки со стороны частного сектора и общий рост поступлений и освоения средств как признак доверия к программам ФКРООН. В то же время они высказали обеспокоенность по поводу отсутствия баланса между основными ресурсами и неосновными взносами. Они подчеркнули проблему зависимости ФКРООН в плане поступления основных ресурсов от слишком небольшого числа доноров и трудность достижения "критической массы" в основном финансировании. В этой связи они

привлекли внимание к потенциальному ослаблению использования ресурсов ФКРООН и составления программ в наименее развитых странах (НРС) в момент, когда необходимо активизировать усилия по достижению ЦРТ, и в отношении рамочной программы в области развития после 2015 года.

58. Делегации настоятельно призвали государства-члены и других доноров предоставлять больше основных ресурсов, напомнив о результате консультаций с заинтересованными субъектами, предполагающем необходимость увеличить основные ресурсы как минимум на 10 млн. долл. США в год, чтобы избежать негативного сценария. Они подчеркнули необходимость реалистичной и гибкой политики восстановления взносов частного сектора, обратив особое внимание на то, что все проекты должны покрывать свои собственные административные расходы.

59. Делегации расценили поддержку целеустремленных предпринимателей в НРС как крайне важную. Они рекомендовали расширять партнерские отношения с группами по вопросам развития, такими как Всемирный банк, и с частным сектором, в том числе на основе упреждающей разъяснительной работы с целью воздействия на инвесторов. Ряд делегаций запросили дополнительную поддержку со стороны ФКРООН для НРС в области малых и средних предприятий, новых технологий и государственных инвестиций.

60. Исполнительный секретарь поблагодарил делегации за их замечания, подчеркнув, что они перекликаются с замечаниями, высказанными в ходе консультаций с заинтересованными субъектами, и приветствовал расширение этого обмена информацией, советами и данными. Он подтвердил, что верит в дальнейшее применение подхода с многосторонним участием, особенно при разработке проекта стратегической рамочной основы действий ФКРООН на 2014–2017 годы. Он поблагодарил доноров за их неизменную поддержку ФКРООН. Заместитель Администратора ПРООН добавила, что ведется работа над новым стратегическим планом ПРООН, с тем чтобы при разработке программ на совместной и согласованной основе особое внимание уделялось ФКРООН.

61. Исполнительный совет принял решение 2013/16 "Доклад о результатах, достигнутых Фондом капитального развития Организации Объединенных Наций в 2012 году, и доклад по итогам консультаций с заинтересованными субъектами относительно сценариев будущего ФКРООН".

IX. Добровольцы Организации Объединенных Наций

62. Заместитель Администратора представила этот пункт, отметив, что эволюция ДООН неопределима для определения дальнейших действий, и поблагодарила Программу добровольцев Организации Объединенных Наций и ее сотрудников за их вклад в ПРООН и систему Организации Объединенных Наций. Исполнительный координатор ДООН представил Доклад Администратора об эволюции роли и функций Программы добровольцев Организации Объединенных Наций с момента ее учреждения (DP/2013/34). Он представил обзор истории ДООН с момента начала ее деятельности до эволюции ее мандата. Он особо отметил, что доклад внес значительный вклад в разработку первой стратегической рамочной программы ДООН (2014–2017 годы), которая должна быть четкой и целенаправленной, с целенаправленным планированием, транспарентностью и подотчетностью в отношении результатов, и согласованной со стратегическим планом ПРООН на 2014–2017 годы.

63. Делегации приветствовали рост ДООН, которая превратилась из организации, реагирующей на события, в глобального лидера в области добровольческой деятельности в интересах мира и устойчивого развития и в поддержке широкого спектра видов деятельности Организации Объединенных Наций, особенно в усилиях по миростроительству. В этой связи они рекомендовали ПРООН и далее привлекать ДООН к своему программному и оперативному планированию и процессу принятия решений и в рамках более широкой системы развития. Они особо отметили, что деятельность добровольцев должна соответствовать реальным потребностям соответствующих общин и повышать мотивацию, лидерские качества и навыки добровольцев. Делегации рекомендовали ДООН принять участие в обсуждениях повестки дня на период после 2015 года, шире взаимодействовать с Югом и использовать накопленный им опыт.

64. Делегации выразили надежду на то, что первая стратегическая рамочная программа ДООН станет вехой в эволюции организации. Они подчеркнули следующие области: а) достаточный потенциал мониторинга и оценки и использование накопленного опыта; б) распространение партнерских отношений на нетрадиционных партнеров; и с) согласованность с циклом планирования других фондов и программ. Делегации подчеркнули важность того, чтобы новую рамочную программу сопровождала матрица результатов и ресурсов, в которой установлены реалистичные цели и показатели, для демонстрации воздействия и организационной эффективности ДООН и при представлении отчетов о результатах. Они особо отметили, что цели программ должны описывать желательное воздействие, а не только организационные конкретные результаты.

65. Делегации рекомендовали уделять больше внимания программам молодых добровольцев в контексте пятилетней программы действий Генерального секретаря Организации Объединенных Наций. Они подчеркнули успехи в области университетских программ добровольцев и использования добровольцев в рамках форумов, таких как Конференция Рио+20, и трехстороннего сотрудничества и рекомендовали воспроизводить такие инициативы. Они призвали государства-члены внести вклад, в частности, в Целевой фонд молодых добровольцев ПРООН/ДООН.

66. Делегации высказали обеспокоенность по поводу незначительного увеличения числа женщин – добровольцев Организации Объединенных Наций, особо отметив важность учета гендерных аспектов в новой стратегической рамочной программе и преодоления в стратегиях различий в гендерном плане между организациями, привлекающими добровольцев Организации Объединенных Наций, особенно в рамках миссий по поддержанию мира. Они запросили информацию о будущем добровольцев Организации Объединенных Наций после завершения их полномочий.

67. Исполнительный координатор поблагодарил делегации за высказанные ими рекомендации и позитивный подход к докладу и разработке стратегической рамочной программы. Он подтвердил обязательство сосредоточить усилия на желательном воздействии при измерении результатов работы ДООН. Он коснулся взаимодействия со странами Юга с формирующейся рыночной экономикой, программ, ориентированных на молодежь, обсуждений повестки дня на период после 2015 года и добровольцев в рамках программ в образовательных учреждениях. В заключение он подчеркнул, что добровольчество во все большей степени признается "глобальным общим благом". Заместитель Администратора подчеркнула приверженность культуре добровольчества и важность измерения воздействия

работы добровольцев и приветствовала дальнейший диалог с государствами-членами по вопросам гендерного баланса.

68. Исполнительный совет принял решение 2013/17 "Доклад Администратора об эволюции роли и функций Программы добровольцев Организации Объединенных Наций с момента ее учреждения".

Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНФПА

Х. Заявление Директора-исполнителя и ежегодный доклад Директора-исполнителя

69. В своем заявлении (доступно по адресу: <http://unfpa.org/public/site/global/home/exbrd/pid/12130>) Директор-исполнитель уделил основное внимание прогрессу и достижениям в 2012 году; задачам на будущее; и усилиям ЮНФПА по созданию более действенной и более подотчетной организации. Он заявил, что через 20 лет после Международной конференции по народонаселению и развитию (МКНР) глобальное сообщество подтвердило, что сексуальное и репродуктивное здоровье (СРЗ) и репродуктивные права имеют важнейшее значение для устойчивого развития. От отметил, что обзор МКНР, возглавляемый ЮНФПА, дает возможность внести вклад в будущее политики в области народонаселения и развития на национальном, региональном и глобальном уровнях. Глобальная консультация направлена не только на продвижение повестки дня МКНР, но и на обеспечение ее тесной интеграции с глобальной повесткой дня в области развития на период после 2015 года. Он поблагодарил государства-члены за их поддержку и директивные указания, призванные помочь ЮНФПА в достижении его результатов. Он особо остановился на трех областях: программные результаты; создание более подотчетной организации; и увязка ресурсов с результатами. Он подчеркнул роль пропагандистской деятельности ЮНФПА в содействии выдвиганию повестки дня в области планирования семьи на первый план на международной арене, отметив, что наличие у женщины возможности иметь детей по собственному желанию, а не по стечению обстоятельств, преобразует жизнь людей, сообществ и стран. Он обратил внимание на значительное снижение материнской смертности во многих странах, отметив при этом, что прогресс был неравномерным и в странах Африки к югу от Сахары материнская смертность все еще высока. Он заявил, что пересмотренная гуманитарная стратегия и стандартный порядок действий позволяют ЮНФПА более эффективно и действенно реагировать на чрезвычайные ситуации. Указав на значительный прогресс в управлении финансами, он отметил, что ЮНФПА прошел полную аудиторскую проверку.

70. Директор-исполнитель отметил инициативы, направленные на то, чтобы улучшить деятельность ЮНФПА, содействовать инновациям и быть в курсе меняющихся условий глобального развития. Он заявил, что в центре нового стратегического плана на 2014–2017 годы находится концепция "точно в цель", ставящая женщин, подростков и молодежь на главное место в работе ЮНФПА. Фонд будет заниматься составлением ориентированных на соблюдение прав человека программ для содействия улучшению жизни людей. ЮНФПА будет неустанно работать в целях уменьшения неудовлетворенных потребностей в контрацептивах; снижения материнской смертности; прекращения передачи ВИЧ; содействия

обеспечению высококачественной охраны здоровья матери; содействия обеспечению СРЗ молодежи; защиты репродуктивных прав; и содействия уменьшению масштабов насилия по признаку пола (НПП). Он отметил, что процесс разработки нового стратегического плана на 2014–2017 годы и соответствующего объединенного бюджета на 2014–2017 годы существенно продвинулся вперед. Он поблагодарил государства-члены за их участие в этом процессе и за их ценный отклик. Фонд уделил основное внимание, в частности, поддержке сотрудничества Юг–Юг; удовлетворению потребностей НРС и стран со средним уровнем доходов (ССД); акушерским свищам; и внутреннему плану действий ЮНФПА по обеспечению выполнения резолюции 67/226 Генеральной Ассамблеи о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций. Он приветствовал внимание, уделяемое Группой видных деятелей по изучению программы действий в области развития на период после 2015 года молодежи, гендерному равенству и СРЗ в качестве неотъемлемых элементов устойчивого развития.

71. Делегации высоко оценили всеобъемлющее заявление и руководящую роль Директора-исполнителя. Они высоко оценили глобальное лидерство ЮНФПА в оказании поддержки странам при осуществлении Программы действий МКНР, обзора деятельности МКНР после 2014 года, программы "Планирование семьи-2020", особенно в части обеспечения СРЗ и репродуктивных прав. Они высказались в поддержку включения вопросов народонаселения в повестку дня в области развития в период после 2015 года. Они сослались на то, что Группа высокого уровня уделяет особое внимание расширению прав и возможностей женщин и девочек, включая цель обеспечения СРЗ и репродуктивных прав. Делегации высоко оценили глобальную информационно-пропагандистскую деятельность ЮНФПА и вклад в предотвращение калечащих операций на женских половых органах, ВИЧ и акушерских свищей. Они высказали обеспокоенность по поводу отставания в достижении ЦРТ 5. Делегации с удовлетворением отметили прочное финансовое положение ЮНФПА, однако высказали обеспокоенность по поводу растущей несбалансированности регулярных (основных) и прочих (неосновных) ресурсов. Делегации рекомендовали ЮНФПА диверсифицировать свои источники финансирования.

72. Некоторыми делегациями была подчеркнута необходимость увеличить поддержку, оказываемую ЮНФПА НРС, и обеспечить устойчивость программных результатов. Некоторые делегации сделали акцент на необходимости расширить сотрудничество Юг–Юг и трехстороннее сотрудничество. Был высоко оценен вклад Фонда в слаженность в системе и осуществление инициативы "Единство действий". Была одобрена приверженность ЮНФПА увеличению масштабов своей гуманитарной работы.

73. Подчеркнув прогресс в Африке в снижении младенческой, детской и материнской смертности и распространенности ВИЧ, африканская группа отметила свою признательность Директору-исполнителю и поблагодарила ЮНФПА за оказанную им поддержку. Высоко оценив организационную роль ЮНФПА в процессе обучения, группа подчеркнула необходимость использовать накопленный в результате оценки опыт и сделала акцент на том, что выделение ресурсов для оценки не должно отрицательно сказываться на ресурсах для составления программ.

74. Делегации высоко оценили применяемый Фондом при разработке нового стратегического плана на 2014–2017 годы инклюзивный и транспарентный процесс и

повышение целенаправленности плана. Они подчеркнули важность соблюдения принципов национальной ответственности и национального руководства. Делегации высоко оценили работу ЮНФПА по улучшению взаимосвязи между стратегией и рамками результатов нового стратегического плана и высказали надежду на получение четкого объяснения изменений по каждому общему результату, включая анализ рисков и "добавленную стоимость" с разбивкой по различным видам партнерств. Они высказали удовлетворение ясным стратегическим направлением, предусмотренным в концепции "точно в цель". Они подчеркнули, что в новом стратегическом плане должен в полной мере учитываться ЧВОП. Они особо отметили необходимость улучшать совместную разработку программ и синергические партнерские отношения с родственными учреждениями и частным сектором.

75. Государства Латинской Америки и Карибского бассейна подчеркнули необходимость дальнейшего присутствия ЮНФПА в ССД и заявили, что приверженность ЮНФПА поддержанию людских, технических и финансовых ресурсов в их регионе должна получить отражение в новом стратегическом плане. Что касается новой бизнес-модели ЮНФПА, они запросили информацию о ее последствиях и воздействии на страны осуществления программ. Они отметили, что проблемы международной миграции и старения согласуются с концепцией "точно в цель", но не упоминаются в проекте стратегического плана.

76. Некоторые делегации признали улучшение внутреннего управления ЮНФПА и качество и действенность программ и с удовлетворением отметили успешное прохождение ревизии. Они высказали надежду на то, что ЮНФПА проведет анализ воздействия своей новой бизнес-модели и системы выделения ресурсов на страны осуществления программ, с тем чтобы государства-члены могли понять последствия нового стратегического плана. Некоторые делегации высказали обеспокоенность по поводу проблем и рисков, связанных с глобальной и региональной программой (ГРП), и отметили необходимость усилить надзор со стороны Исполнительного совета.

77. Директор-исполнитель поблагодарил членов Исполнительного совета за их поддержку. Отметив, что для организации настал переломный момент, он подчеркнул, что ЮНФПА рассчитывает на поддержку государств-членов в продвижении социально ориентированной повестки дня МКНР в области развития в период после 2015 года. Он особо отметил необходимость ускорить прогресс в достижении ЦРТ 4 и 5. Директор-исполнитель поблагодарил Совет за ценный отклик в отношении разработки стратегического плана на 2014–2017 годы, отметив, что ЮНФПА будет сотрудничать с государствами-членами в связи с системой выделения ресурсов и реализации плана оперативной деятельности. Он отметил, что ЮНФПА работает над решением проблем, возникающих в связи с ГРП, в управление ГРП внесены улучшения. Директор-исполнитель заверил Совет, что ЮНФПА будет стремиться укрепить подотчетность. Он поблагодарил членов Совета за их участие в разработке объединенного бюджета на 2014–2017 годы. Он подчеркнул приверженность ЮНФПА НРС. Он также подтвердил приверженность Фонда основанному на соблюдении прав человека подходу к составлению программ. Директор-исполнитель заверил Совет в неизменной приверженности Фонда работе в таких областях, как гуманитарная помощь, гендерное равенство, НПП, инвалиды и сотрудничество Юг–Юг. Он высоко оценил признание Советом лидерства ЮНФПА в инициативе "Единство действий" и усилий Фонда в осуществлении ЧВОП. Он отметил, что ЮНФПА контактирует с государствами-членами на различных уровнях

и ценит их взаимодействие, советы и поддержку. В заключение он поблагодарил Председателя, государства-члены и сотрудников ЮНФПА.

78. Исполнительный совет принял решение 2013/19 "Доклад Директора-исполнителя за 2012 год: сводный анализ достигнутого прогресса в осуществлении стратегического плана ЮНФПА на 2008–2013 годы".

XI. Обязательства по финансированию ЮНФПА

79. Директор Отдела информации и внешних сношений (ОИВС) представила доклад о взносах государств-членов и других доноров в бюджет ЮНФПА и оценочный прогноз поступлений на 2013 год и последующие годы (DP/FPA/2013/4). Она уточнила содержащиеся в докладе финансовые данные, отметив, что совокупные прогнозируемые поступления от взносов за 2013 год в счет регулярных ресурсов и ресурсов по линии совместного финансирования составляют 986,0 млн. долл. США (470,0 млн. долл. США в счет регулярных ресурсов и 516,0 млн. долл. США в счет ресурсов по линии совместного финансирования). Представляя дополнительные сведения о регулярных ресурсах и ресурсах по линии совместного финансирования, она подчеркнула усилия ЮНФПА по диверсификации и расширению донорской базы Фонда.

80. Только одна делегация выступила и с удовлетворением отметила исторический максимум совокупных поступлений Фонда. Однако эта делегация высказала обеспокоенность по поводу растущей несбалансированности регулярных ресурсов и ресурсов по линии совместного финансирования и призвала государства-члены вносить взносы в регулярные ресурсы ЮНФПА. Делегация Китая объявила, что в 2013 году правительство внесет 1,2 млн. долл. США в регулярные ресурсы ЮНФПА (на 150 тыс. долл. США больше его взноса в 2012 году).

81. Директор-исполнитель поблагодарил Китай и все государства-члены за их взносы. Он отметил, что ЮНФПА полностью зависит от добровольных взносов. Он заверил Исполнительный совет в том, что ЮНФПА будет использовать ресурсы подотчетным и ответственным образом. Он поблагодарил руководителя Группы по мобилизации ресурсов и его сотрудников за их усилия по мобилизации ресурсов. Директор ОИВС поблагодарила всех доноров за техническую, политическую и финансовую поддержку.

82. Исполнительный совет принял решение 2013/20 "Доклад о взносах государств-членов и других доноров в ЮНФПА и прогноз поступлений на 2013 год и последующие годы".

XII. Страновые программы и связанные с ними вопросы

83. Заместитель Директора-исполнителя (по программам) сделала вводный обзор проектов страновых программных документов (СПД) для Бенина, Египта, Конго, Кубы, Нигера, Нигерии и Того; проектов общих страновых программных документов (ОСПД) для Бутана и Руанды; и предложений о продлении сроков действия программ для Анголы, Афганистана, Венесуэлы (Боливарианской Республики), Гвинеи-Бисау, Кении, Кот-д'Ивуара, Мадагаскара, Мали, Парагвая, Тимора-Лешти, Туниса и Южного Судана. Она информировала Исполнительный совет о том, что проект СПД для Палестины был снят по техническим причинам и будет представлен

Совету на второй очередной сессии 2013 года. Затем исполняющий обязанности Директора Регионального отделения для востока и юга Африки, Директор Регионального отделения для Западной и Центральной Африки, Директор Регионального отделения для арабских государств, заместитель Директора Регионального отделения для Латинской Америки и Карибского бассейна, и Директор Регионального отделения для Азии и Тихого океана остановились на программах в своих регионах.

84. Несколько делегаций с удовлетворением отметили, что программы были разработаны в тесном сотрудничестве с соответствующими правительствами и заинтересованными сторонами и хорошо согласуются с национальными планами и приоритетами. Они дали высокую оценку поддержки и партнерства со стороны ЮНФПА. Делегации в своих замечаниях о различных программах затронули ряд вопросов, включая необходимость снизить материнскую смертность; решить проблемы СРЗ молодежи; повысить внимание к планированию семьи, включая решение проблемы дефицита товаров; улучшить синергическое взаимодействие и сотрудничество с другими партнерами в целях развития, включая Агентство Соединенных Штатов по международному развитию; создать потенциал для сбора и анализа данных; решить проблемы акушерских свищей и ранних браков; и уделять больше внимания гендерному равенству и предотвращению насилия по признаку пола.

85. Следующие делегации поблагодарили Исполнительный совет за рассмотрение их программ/предложений о продлении сроков действия их программ и поблагодарили ЮНФПА за оказанную им поддержку: Бенин, Бутан, Египет, Кения, Конго, Куба, Нигер, Нигерия, Тимор-Лешти и Того.

86. Исполнительный совет принял к сведению проекты СПД для Бенина, Конго, Кубы, Нигера, Нигерии, Того и проекты ОСПД для Бутана и замечания по ним. Замечания будут направлены ЮНФПА соответствующим странам, чтобы они учли их при окончательной доработке программ в соответствии с решением 2006/36. В порядке исключения, в соответствии с решениями 2012/17 и 2013/6 соответственно, Совет утвердил программы для Руанды и Египта. Совет также утвердил продление сроков действия программ для Гвинеи-Бисау, Кот-д'Ивуара, Мадагаскара, Мали, Туниса и Южного Судана; и принял к сведению продление сроков действия программ для Анголы, Афганистана, Венесуэлы (Боливарианской Республики), Кении, Парагвая и Тимора-Лешти.

87. Заместитель Директора-исполнителя (по программам), региональные директора, исполняющий обязанности Директора и заместитель Регионального директора поблагодарили Исполнительный совет за его поддержку.

XIII. Оценка

88. Директор-исполнитель представил пересмотренную политику ЮНФПА в области оценки (DP/FPA/2013/5). Подтвердив свою личную приверженность как сторонника оценки в ЮНФПА, Директор-исполнитель подчеркнул, что подотчетность по-прежнему является одним из высших приоритетов как для него, так и для организации.

89. Одна делегация, выступая также от имени 17 других делегаций, представила совместное заявление о решительной поддержке пересмотренной политики ЮНФПА

в области оценки. Выступили также другие делегации. Они дали высокую оценку ЮНФПА в связи с крупным достижением и поблагодарили Директора-исполнителя и руководство за открытое, транспарентное и консультативное взаимодействие с Исполнительным советом при разработке пересмотренной политики ЮНФПА в области оценки. Они подчеркнули, что пересмотренная политика позволит ЮНФПА достигнуть лучших результатов в области развития на местах, для чего крайне важны организационное обучение, повышение подотчетности и процесс принятия решений, основанный на доказательствах. Делегации приветствовали, в частности, создание независимого отдела оценки с непосредственным подчинением Исполнительному совету; выделение достаточных ресурсов для функции оценки; четкое разграничение функций и обязанностей различных заинтересованных сторон; проведение различия между оценкой и другими функциями, такими как мониторинг и ревизия; соблюдение и выполнение норм и стандартов Группы Организации Объединенных Наций по вопросам оценки; укрепление роли Совета в части результатов оценки; и приверженность Директора-исполнителя содействию формированию культуры оценки в ЮНФПА. Они также высказали замечания по различным другим аспектам, включая выбор главы нового Отдела оценки; функции и обязанности региональных советников и региональных отделений применительно к оценке, как предусмотрено пересмотренной политикой в области оценки; транспарентность и обмен знаниями; и необходимость переходных мер со стороны ЮНФПА при осуществлении этой политики.

90. Делегации отметили, что пересмотренная политика в области оценки заложила основу для осуществления резолюции 67/226 Генеральной Ассамблеи о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций. Они также отметили, что Исполнительному совету будут регулярно представляться в логической последовательности четыре важных документа: а) ежегодный доклад Отдела оценки о функции оценки; б) ежегодный доклад Директора-исполнителя, содержащий раздел, посвященный оценке; в) предусмотренный в бюджете двухгодичный план оценки; и г) объединенный бюджет, включая бюджет управленческой деятельности для Отдела оценки. Делегации отметили приверженность Фонда повышению качества оценки на региональном и страновом уровнях. Особо отметив, что ЮНФПА никогда не следует упускать из виду достижение результатов, они подчеркнули, что оценка должна способствовать улучшению обучения и знаний для достижения результатов. Они сделали акцент на том, что функция оценки должна быть независимой, полезной и транспарентной. Делегации отметили, что при следующем плановом обзоре необходимо рассматривать как пересмотренную политику, так и ее осуществление. Они высоко оценили работу Сектора оценки и неизмеримую пользу, принесенную Совету.

91. Директор-исполнитель поблагодарил государства-члены за их конструктивное взаимодействие. Он также высоко оценил работу сотрудников ЮНФПА по подготовке пересмотренной политики в области оценки. Он подчеркнул, что ЮНФПА будет использовать оценку для повышения качества услуг, предоставляемых женщинам, мужчинам и молодежи.

92. Исполнительный совет принял решение 2013/21 "Пересмотренная политика ЮНФПА в области проведения оценки".

Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНОПС

XIV. Заявление Директора-исполнителя и ежегодный доклад Директора-исполнителя

93. Директор-исполнитель представил ежегодный доклад за 2012 год (DP/OPS/2013/2) и стратегический план ЮНОПС на 2014–2017 годы (DP/OPS/2013/3). Он представил обзор результатов финансовой и оперативной деятельности, подчеркнув увеличение объема предоставляемых услуг, особенно в странах с низким уровнем доходов и затронутых конфликтами странах. Подчеркнув стремление организации к совершенству, он особо отметил, что ЮНОПС становится первой организацией в мире, которая получит четыре высшие сертификации в области управления проектами. Говоря о стратегическом плане, он особо отметил нацеленность на обеспечение устойчивости и поддержку национального потенциала и сосредоточенность на областях компетенции ЮНОПС: устойчивом управлении проектами, устойчивой инфраструктуре и устойчивой закупочной деятельности. В этой связи он подчеркнул, что с учетом предполагаемого повышения внимания к использованию национальных систем ЮНОПС может в будущем управлять меньшими объемами средств через услуги по осуществлению при расширении его роли по консультированию правительств в области своей специализации. В заключение он подтвердил приверженность предоставлению услуг, приносящих пользу, во взаимодействии с организациями системы Организации Объединенных Наций.

94. Делегации высоко оценили результаты, достигнутые в 2012 году, особенно после среднесрочного обзора текущего стратегического плана. Они рекомендовали ЮНОПС и далее расширять свою работу в НРС и затронутых конфликтами странах и укрепить анализ воздействия гендерного фактора, экологические гарантии и правозащитный аспект управления проектами. Они запросили информацию о новой методике расчета оперативного резерва ЮНОПС и планах консультаций с государствами-членами в этой связи, а также о намерении повысить уровень возмещения расходов при предоставлении консультационных услуг.

95. Делегации приветствовали общие рамки и направленность нового плана. Они предложили уделять больше внимания в области национального потенциала, в частности: а) готовности и устойчивости к стихийным бедствиям, в том числе концепции восстановления объектов лучшего качества; б) закупкам предметов медицинского снабжения в целях повышения качества, наличия и ценовой доступности медико-санитарного обслуживания; с) использованию новых природоохранных стандартов; и d) созданию условий, которые позволят развивающимся странам участвовать в системе закупок Организации Объединенных Наций на равных условиях.

96. Делегации подчеркнули, что нынешняя тенденция к отказу от совместных закупок в системе Организации Объединенных Наций неэффективна и вызывает тревогу. Они обратили особое внимание на мандат ЧВОП, предусматривающий гармонизацию и совместные подходы в практике ведения дел, напомнив о том, что совместные закупки позволяют экономить на издержках и повышать компетенцию в этой области, запросив дополнительную информацию по этому вопросу и подчеркнув широкие возможности ЮНОПС по поддержке межучрежденческих усилий.

97. Директор-исполнитель подтвердил свою приверженность взаимодействию с партнерами в целях обеспечения устойчивых методов совместных закупок и высказал замечание в отношении мер, принятых с целью анализа передового опыта в области гармонизации практики ведения дел. Заместитель Директора-исполнителя ЮНОПС представил обзор новой политики ценообразования и приветствовал директивные указания государств-членов в отношении гармонизации совместных закупок и практики ведения дел. Он подчеркнул, что любое вложение значительных средств за счет избыточных оперативных резервов сверх потребности будет производиться по согласованию с Исполнительным советом. В заключение Директор-исполнитель приветствовал консультацию с Советом по вопросу о проекте предложения по бюджету на следующие два года.

98. Исполнительный совет принял решение 2013/22 "Ежегодный доклад Директора-исполнителя ЮНОПС" и решение 2013/23 "Стратегический план ЮНОПС на 2014–2017 годы".

Этап заседаний, посвященный совместной деятельности

XV. Внутренняя ревизия и надзор

99. Директор Управления по ревизии и расследованиям ПРООН, директор Отдела служб надзора (ОСН) ЮНФПА и директор Группы по внутренней ревизии и расследованиям ЮНОПС представили соответствующие ежегодные доклады (DP/2013/35; DP/FPA/2013/6; и DP/OPS/2013/4). Присутствовали также Председатель Консультативного комитета по ревизии (ККР) ПРООН и Председатель Консультативного комитета по ревизии (ККР) ЮНФПА.

100. Заместитель Администратора ПРООН и Директор Бюро по вопросам управления, заместитель Директора-исполнителя ЮНФПА (по вопросам управления) и заместитель Директора-исполнителя ЮНОПС представили соответствующие ответы руководства этих трех организаций.

101. Делегации высоко оценили работу, проделанную тремя организациями, и приветствовали доклады, включая доклады ККР. Они также высоко оценили осуществление политики в отношении обнародования докладов о внутренней ревизии. Делегации запросили информацию об осуществляемых на общеорганизационном уровне стратегиях по устранению недостатков в области закупок, контроля за проектами и управления активами и об охвате инициативы по поддержке страновых отделений. Они также подчеркнули необходимость представления организациями сопоставимых данных об обвинениях, расследованиях и результатах за каждый год, с тем чтобы государства-члены могли отслеживать прогресс. Они просили включать в каждый доклад о ревизии оценки по итогам ревизии, чтобы было ясно, в каких случаях выявлены плохие результаты. Делегации отметили ценность совместных ревизий и рекомендовали такое сотрудничество. Сославшись на доклад ПРООН 2011 года о дисциплинарных мерах, принятых по фактам мошенничества, коррупции и других нарушений, они просили ЮНФПА и ЮНОПС подготовить аналогичные доклады.

102. Что касается ПРООН, делегации высказали обеспокоенность по поводу недостаточности ресурсов с учетом расширения мандата Управления по ревизии и расследованиям и увеличения числа жалоб на нарушение этических норм и

настоятельно призвали к улучшению контроля и проявлению должной осмотрительности в отношении предоставляемых средств. Они также отметили большое число случаев незавершенных расследований несмотря на выделение дополнительного персонала в 2012 году и просили разработать стратегии для снижения рабочей нагрузки. Делегации настоятельно призвали ПРООН устранить недостатки в области управления проектами и закупок, особенно в том, что касается медленного осуществления рекомендаций в отношении закупок. В этой связи они подчеркнули, что для обеспечения соответствия четкой системе подотчетности потребуются значительные изменения в методах управления и управленческой деятельности. Говоря об обнародовании докладов о внутренней ревизии, делегации предложили включать в будущие ежегодные доклады приоритетные вопросы, области, требующие улучшения, и методы управления с указанием приоритетов ревизий, лежащих в основе текущих и перспективных рисков. Они спросили, почему в 2012 году не было ежегодного доклада о дисциплинарных мерах, принятых по фактам мошенничества, коррупции и других нарушений, и просили представить этот доклад в будущем.

103. Что касается ЮНФПА, делегации дали высокую оценку ОСН за укрепление процедур и методов надзора и высказали удовлетворение по поводу того, что ККР отметил значительные улучшения в 2012 году. Делегации отметили незавершенную программу ревизий в конце 2012 года и уровень вакансий, составивший 21 процент в 2012 году по сравнению с 8 процентами в 2011 году. Они сочли крайне важным, чтобы у ОСН были ресурсы, необходимые для обеспечения достаточного охвата надзором. Они высоко оценили проделанную работу по осуществлению рекомендаций Комиссии ревизоров и настоятельно призвали ЮНФПА обеспечить своевременное осуществление невыполненных рекомендаций. Делегации задали вопрос об уменьшении числа дел, полученных в 2012 году, по сравнению с 2011 годом и причинах, по которым в одном случае доказательства были сочтены достаточными для назначения санкций. Они рекомендовали руководству, при содействии ОСН, расширить усилия по сдерживанию мошенничества и задали вопрос о возвращении утраченных средств. Была высказана обеспокоенность по поводу вопросов, поставленных в ходе ревизии ГРП ЮНФПА, и делегации выразили надежду на разъяснение недостатков, выявленных в процессе разработки, административного руководства и управления, осуществления программ и выделения ресурсов. Делегации отметили свою заинтересованность во взаимодействии с руководством при решении проблем.

104. Что касается ЮНОПС, делегации приветствовали четкое указание числа докладов с характеристикой "удовлетворительно", "частично удовлетворительно" и "неудовлетворительно" и предложили ПРООН и ЮНФПА делать то же самое в будущих докладах о ревизии. Они также приветствовали замечания заместителя Директора-исполнителя о необходимости упреждающего подхода, программных инструментов для выявления подозрительной деятельности и обучения сотрудников по вопросам управления рисками и мошенничества.

105. Заместитель Администратора ПРООН и Директор Бюро по вопросам управления представил обзор осуществляемых инициатив по улучшению управления рисками и устранению недостатков в области контроля за проектами, управления закупочной деятельностью и потенциала. Директор Управления по ревизии и расследованиям ПРООН подчеркнул необходимость дополнительных ресурсов. Он подробно остановился на оценках по итогам ревизий ПРООН и мер по борьбе с мошенничеством в 2012 году. Заместитель Директора-исполнителя ЮНФПА (по

вопросам управления) заверила Исполнительный совет в том, что ЮНФПА энергично работает над решением вопросов, поставленных в ходе ревизии ГРП. Кроме того, ЮНФПА сотрудничает с ККР по вопросам управления рисками и вкладывает средства в системы выявления фактов мошенничества. Циркуляр, касающийся дисциплинарных мер, будет представлен делегациям и будет представляться в будущем на регулярной основе. Она напомнила о том, что осуществляется ряд мер по улучшению закупочной деятельности и контроля за проектами. Директор ОСН ЮНФПА отметила, что из 10 ревизий, не завершенных по состоянию на конец года, по пяти выпущены проекты доклада, а остальные пять докладов готовятся. Она сказала, что уменьшение числа случаев расследования с 48 до 42 незначительно. Она отметила, что в одном случае руководство сочло доказательства недостаточными для применения санкций. Заместитель Директора-исполнителя ЮНОПС особо остановился на процедурах контроля за проектами организации.

106. Исполнительный совет принял решение 2013/24 "Доклады ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС о деятельности в области внутренней ревизии и надзора в 2012 году".

XVI. Доклады бюро по вопросам этики ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС

107. Директор Бюро по вопросам этики ПРООН, советник Бюро по вопросам этики ЮНФПА и сотрудник по вопросам этики ЮНОПС представили ежегодные доклады своих бюро по вопросам этики (DP/2013/36; DP/FPA/2013/2; и DP/OPS/2013/5).

108. Заместитель Администратора ПРООН и Директор Бюро по вопросам управления, заместитель Директора-исполнителя ЮНФПА (по вопросам управления) и главный юрисконсульт ЮНОПС от имени Директора-исполнителя ЮНОПС представили соответствующие ответы руководства.

109. Делегации высоко оценили прогресс в деле повышения престижа этики во всех трех организациях и особо отметили решающую роль бюро по вопросам этики в защите сотрудников от репрессалий в тех случаях, когда они сообщают о нарушениях в своих организациях. Они рекомендовали руководству предоставлять необходимые ресурсы для выполнения функции этики. Делегации подтвердили свой запрос информации о том, каким образом каждая организация реагирует на реальные и предполагаемые конфликты интересов, не просто о представлении финансовой информации, а также просьбу включать в будущие ежегодные доклады заявление об этическом климате организации, включая оценку достоинств, недостатков и приоритетов.

110. Что касается ПРООН, делегации настоятельно призвали руководство продолжать сотрудничать с Бюро по вопросам этики для решения проблемы нехватки персонала, подчеркнув необходимость эффективного выполнения Бюро своей функции. Признавая повышение уровня соблюдения правил раскрытия финансовой информации в ПРООН и упорядочение процесса представления информации, делегации высказали обеспокоенность по поводу своевременности представления информации и запросили дополнительную информацию по этому вопросу. Они также запросили разъяснение по поводу изменения политики, касающейся семейных отношений и раннего выявления конфликта интересов при наборе персонала, особенно того, когда оно будет внедрено и какие меры

принимаются в отношении кандидатов, у которых есть реальные или потенциальные конфликты интересов.

111. Что касается ЮНФПА, делегации запросили информацию о том, какие меры принимает ЮНФПА в случаях конфликта интересов.

112. Что касается ЮНОПС, делегации задали вопрос о том, использует ли ЮНОПС процесс раннего выявления конфликта интересов в своей практике набора персонала и каким образом.

113. Советник Бюро по вопросам этики ЮНФПА, отвечая на вопрос о конфликте интересов, пояснила, что из 90 запросов, полученных от персонала, большинство относилось к участию во внешней деятельности и что Бюро по вопросам этики дало необходимые рекомендации. Конкретно в отношении вопроса о выявлении потенциальных конфликтов интересов в процессе набора персонала советник по вопросам этики пояснила, что в онлайн-форме заявления о приеме на работу в ЮНФПА есть вопросы, относящиеся к раннему выявлению конфликта интересов. Заместитель Администратора ПРООН и Директор Бюро по вопросам управления подтвердил приверженность улучшению этического климата на всех уровнях организации, среди сотрудников и различных подразделений, и особенно в закупочной деятельности. Он особо отметил усилия в этом отношении с поставщиками ПРООН. Директор Бюро по вопросам этики ПРООН рассказал о своевременном представлении информации в 2012 году, гармонизации политики семейных отношений с политикой Организации Объединенных Наций, раннем выявлении конфликта интересов до завершения процесса набора персонала и мерах, принятых в случаях участия сотрудников во внешней деятельности или конфликта интересов. Главный юрист ЮНОПС подробно остановился на внедрении раннего выявления конфликта интересов при наборе персонала и подтвердил повышенное внимание со стороны ЮНОПС к вопросам этики, особенно на уровне отделений на местах и при представлении докладов в будущем.

114. Исполнительный совет принял решение 2013/25 "Доклады бюро по вопросам этики ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС".

XVII. Поездки на места

115. Доклад о поездке Исполнительного совета ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС в Тимор-Лешти (DP-FPA-OPS/2013/CRP.1) был представлен докладчиком. Он дал высокую оценку правительству Тимора-Лешти за прием миссии, которую возглавлял тогдашний Председатель Совета. Он поблагодарил персонал ПРООН, ЮНФПА, ЮНОПС и бюро координатора-резидента за организацию всеобъемлющей и хорошо подготовленной программы. Докладчик подчеркнул, что делегация Исполнительного совета с удовлетворением отмечает, что правительство считает размещение ПРООН и ЮНФПА в Тиморе-Лешти правильным. Была высказана поддержка работы ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС. Делегация Исполнительного совета вынесла ряд рекомендаций, которые содержатся в докладе. Делегация Тимора-Лешти поблагодарила организации системы Организации Объединенных Наций за результаты на местах и за содействие миру посредством создания потенциала и искоренения нищеты.

116. Доклад о совместной поездке на места исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ, Структуры "ООН-женщины" и ВПП

(DP/FPA/OPS-ICEF-UNW-WFP/2013/CRP.1) был представлен докладчиком. Он поблагодарил правительство и народ Мьянмы за гостеприимство, а также персонал организаций в региональных отделениях в Бангкоке, Таиланд, и в страновых отделениях в Мьянме. Была подчеркнута польза от посещения региональных отделений в Бангкоке до прибытия в Мьянму. Докладчик кратко представил извлеченные уроки, а также основные полученные данные и рекомендации, которые содержатся в докладе. Было отмечено, что страновая группа Организации Объединенных Наций в высшей степени привержена построению все более позитивного и живого диалога с правительством на всех уровнях и поддержке страны в момент масштабного перехода. Делегация Мьянмы поблагодарила исполнительные советы за фонды и программы для совместной поездки на места и организации системы Организации Объединенных Наций за поддержку ее страны. Была подчеркнута необходимость экономического развития.

117. Исполнительный совет принял к сведению доклад о поездке в Тимор-Лешти и доклад о совместной поездке в Мьянму.

XVIII. Прочие вопросы

Неофициальные консультации

118. Были проведены следующие неофициальные консультации:

- a) неофициальные консультации по бюджетной смете ЮНОПС на двухгодичный период 2014–2015 годов;
- b) неофициальные консультации по проекту стратегического плана ЮНФПА на 2014–2017 годы и проекту объединенного бюджета на 2014–2017 годы;
- c) неофициальные консультации по мерам и срокам подготовки следующей стратегии ПРООН по обеспечению гендерного равенства;
- d) неофициальные консультации по проекту стратегической рамочной программы ДООН на 2014–2017 годы;
- e) неофициальные консультации по сводному обзору ПРООН стратегического плана и ежегодного доклада Администратора;
- f) неофициальные консультации по объединенному бюджету ПРООН.