



**Исполнительный совет
Программы развития
Организации Объединенных
Наций, Фонда Организации
Объединенных Наций в области
народонаселения и Управления
Организации Объединенных
Наций по обслуживанию проектов**

Distr.: Limited
31 March 2015
Russian
Original: English

Ежегодная сессия 2015 года
1–12 июня 2015 года, Нью-Йорк
Пункт 1 предварительной повестки дня
Организационные вопросы

**Предварительная повестка дня, аннотации, перечень
документов и план работы**

Записка секретариата Исполнительного совета

Содержание

<i>Пункт</i>	<i>Стр.</i>
1 Организационные вопросы	3
<i>Этап заседаний, посвященный деятельности ПРООН</i>	
2 Ежегодный доклад Администратора.	3
3 Гендерная проблематика в деятельности ПРООН	4
4 Доклад о развитии человеческого потенциала	4
5 Страновые программы ПРООН и смежные вопросы	5
6 Оценка	5
7 Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций.	7
<i>Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНФПА</i>	
8 Ежегодный доклад Директора-исполнителя	8
9 Оценка	9
10 Страновые программы ЮНФПА и смежные вопросы	9
<i>Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНОПС</i>	
11 Ежегодный доклад Директора-исполнителя	10



Этап заседаний, посвященный совместной деятельности

12	Внутренняя ревизия и надзор	10
13	Доклады бюро по вопросам этики ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС	11
14	Прочие вопросы	12
	Предварительный план работы Исполнительного совета ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС ежегодная сессия 2015 года	13

Аннотации и перечень документов

Пункт 1

Организационные вопросы

По этому пункту Исполнительный совет утвердит повестку дня ежегодной сессии 2015 года и согласует план работы сессии, представленный секретарем Совета. Совет может пожелать утвердить доклад о работе его первой очередной сессии 2015 года. Проект доклада был распространен среди членов Совета для представления ими своих замечаний; в окончательном докладе приводятся замечания, поступившие до истечения предельного срока.

Документация:

Предварительная повестка дня, аннотации, перечень документов и план работы (DP/2015/L.2)

Доклад о работе первой очередной сессии 2015 года (DP/2015/9)

Решения, принятые на первой очередной сессии 2015 года (DP/2015/10)

Этап заседаний, посвященный деятельности ПРООН

Пункт 2

Ежегодный доклад Администратора

В соответствии с решением Исполнительного совета 2013/27 о стратегическом плане ПРООН на 2014–2017 годы Исполнительному совету будет предварительно представлен первый ежегодный доклад Администратора, посвященный новому плану, в котором описаны результаты работы организации за 2014 год и перечислены проблемы и выводы, сделанные по итогам оценки эффективности деятельности. В нем также представлен обзор результатов развития и институциональных результатов, включающий анализ вклада ПРООН и извлеченных уроков. В докладе вкратце изложены результаты развития в следующих областях: i) пути устойчивого развития, ii) инклюзивное и эффективное демократическое управление, и iii) наращивание устойчивости и успехи в работе по повышению эффективности организации. Совет может пожелать принять к сведению этот доклад и дать указания, касающиеся подготовки будущих ежегодных докладов.

В соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи 59/267 и 62/246 в докладе ПРООН о выполнении рекомендаций Объединенной инспекционной группы (ОИГ) кратко излагаются меры, принятые руководством ПРООН в ответ на соответствующие рекомендации, содержащиеся в докладах, подготовленных ОИГ в 2014 году, а также содержится информация о ходе выполнения соответствующих рекомендаций, представленных в докладах ОИГ за 2013 и 2012 годы. Совет может пожелать принять к сведению этот доклад

В статистическом приложении приводится подробная финансовая информация о ежегодном объеме поступлений из всех источников основного и неосновного финансирования и расходов в связи с деятельностью ПРООН в рамках страновых программ.

Документация:

Ежегодный доклад Администратора по стратегическому плану: показатели и результаты деятельности за 2014 год (DP/2015/11)

Доклад ПРООН о рекомендациях Объединенной инспекционной группы в 2014 году (DP/2015/11/Add.1)

Статистическое приложение (DP/2015/11/Add.2)

Пункт 3**Гендерная проблематика в деятельности ПРООН**

В соответствии с решением Исполнительного совета 2014/1 в ежегодном докладе Администратора об осуществлении стратегии ПРООН по обеспечению гендерного равенства на 2014–2017 годы предлагается анализ результатов и эффективности работы ПРООН в течение первого года реализации стратегии. В нем содержатся обзор развития с учетом гендерных факторов и результаты управленческой деятельности. Доклад также включает в себя подробные отчеты о гендерном равенстве и результатах деятельности по расширению прав и возможностей женщин в рамках семи итогов в области развития, представленных в стратегическом плане ПРООН, а также о результатах управления, нацеленного на повышение институциональной эффективности в целях учета гендерной проблематики. Исполнительный совет может выразить желание принять к сведению данный доклад.

Документация:

Ежегодный доклад об осуществлении стратегии ПРООН по обеспечению гендерного равенства, 2014–2017 годы (DP/2015/12)

Пункт 4**Доклад о развитии человеческого потенциала**

Отдел по подготовке доклада о развитии человеческого потенциала (ОДРЧ) представит устный доклад о проведении консультаций в связи с подготовкой Доклада о развитии человеческого потенциала за 2015 год в соответствии с резолюцией 57/264 Генеральной Ассамблеи. Директор Отдела опишет процесс подготовки (консультации, привлеченная поддержка и процесс обзора, поиск сведений, проведение диалогов с государствами-членами), расскажет о приоритетных темах данного доклада и предварительных планах глобальной и других крупных презентаций. Директор также, возможно, расскажет о планах проведения Глобального форума по вопросам развития человеческого потенциала, который совпадет с 25-й годовщиной с момента публикации первого доклада о развитии человеческого потенциала и даст возможность вновь рассмотреть данное понятие и показатели развития человеческого потенциала, в то время как Отдел по подготовке доклада о развитии человеческого потенциала приступает к работе по расширению границ восприятия задачи по развитию человеческого потенциала и к подготовке Доклада о развитии человеческого потенциала за 2016 год.

Пункт 5

Страновые программы ПРООН и смежные вопросы

В рамках этого пункта Исполнительному совету будет предложено: а) принять к сведению первое продление сроков осуществления страновой программы для Эфиопии на шесть месяцев, с 1 января по 30 июня 2016 года; б) принять к сведению первое продление сроков осуществления страновой программы для Объединенной Республики Танзания на один год, с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года; в) принять к сведению первое продление сроков осуществления страновых программ для Йемена, Корейской Народно-Демократической Республики и Мозамбика и на один год, с 1 января по 31 декабря 2016 года; г) принять к сведению первое продление сроков осуществления страновой программы для Кыргызстана на один год, с 1 января по 31 декабря 2017 года; е) рассмотреть и утвердить проекты документов по страновым программам для Армении, Туркменистана и Уганды в соответствии с решением Исполнительного совета 2014/7.

Документация:

Продление сроков осуществления страновых программ (DP/2015/13)

Африка

Проект документа по страновой программе для Уганды (DP/DCP/UGA/3)

Европа и Содружество Независимых Государств

Проект документа по страновой программе для Армении (DP/DCP/ARM/3)

Проект документа по страновой программе для Туркменистана (DP/DCP/TKM/2)

Пункт 6

Оценка

В соответствии с требованием Исполнительного совета, содержащимся в его решении 2010/16, политика ПРООН в области проведения оценок была рассмотрена в 2014 году и представлена Совету на первой очередной сессии 2015 года (документ DP/2015/5). В обзоре содержатся рекомендации относительно улучшения действующей политики в области проведения оценок для приведения ее в соответствие с обязательными стандартами независимости, достоверности и актуальности результатов оценки. Независимое управление оценки, проконсультировавшись с руководством ПРООН, подготовило пересмотренную политику ПРООН в области проведения оценок в соответствии с рекомендациями относительно пересмотра политики и комментариями со стороны государств-членов. Пересмотренная политика в области проведения оценок стала предметом двух неформальных консультаций на уровне Исполнительного совета. Основными характеристиками пересмотренной политики являются: а) укрепление децентрализованной системы оценки; б) более глубокая интеграция ФКРООН и ДООН в общую архитектуру оценок; в) прояснение механизмов управления для Независимого управления оценки. Исполнительный совет может выразить желание принять решение по поводу пересмотренной политики ПРООН в области проведения оценок.

В ежегодном отчете об оценке за 2014 год описывается деятельность ПРООН в области оценки и связанных с ней фондов и программ — ФКРООН и ДООН. В докладе оценивается статус функции оценки и потенциал организаций с точки зрения оценки, предлагаются выводы, полученные в ходе оценок, проводившихся в 2014 году, а также содержится утвержденное предложение о программе работы Независимого управления оценки на период 2015–2016 годов. К докладу прилагается ответ руководства. Совет может выразить желание принять решение, элементы которого содержатся в докладе.

В ходе настоящей сессии Совету на рассмотрение была представлена оценка значения глобального и региональных докладов о развитии человеческого потенциала (ДРЧ) в процессах формирования государственной политики. В оценке анализируются глобальный и региональные доклады о развитии человеческого потенциала, опубликованные в период с 2004 по 2013 годы и охватывающие все пять географических регионов, получающих поддержку ПРООН. Цели оценки заключались в том, чтобы: а) оценить значение региональных ДРЧ для обсуждения политики и информационно-пропагандистской деятельности на региональном уровне и для процессов формирования государственной политики на национальном уровне; с) оценить значение региональных ДРЧ с точки зрения участия ПРООН в обсуждении политики и информационно-пропагандистской деятельности на глобальном и региональном уровнях и национальных процессах формирования государственной политики; d) выявить факторы, которые служат объяснением значения глобального и региональных ДРЧ; e) представить основные выводы, заключения и рекомендации в целях обеспечения решений руководства. К оценке прилагается ответ руководства. Совет может выразить желание рассмотреть выводы и рекомендации, полученные в рамках оценки, и настоятельно призвать ПРООН учесть рекомендации, полученные в рамках оценки, при дальнейшем планировании ДРЧ. Оценка роли ПРООН в вопросах поддержки выполнения Целей развития тысячелетия на национальном уровне была представлена на рассмотрение Совету в ходе текущей сессии. Цели оценки заключались в том, чтобы: а) оценить роль и результаты работы ПРООН в вопросах поддержки выполнения Целей развития тысячелетия; b) выявить факторы, которые повлияли на вклад и эффективность работы ПРООН в ходе поддержки выполнения Целей развития тысячелетия; с) представить стратегические рекомендации для приведения институциональной стратегии поддержки в соответствие с повесткой дня в области развития на период после 2015 года. К оценке прилагается ответ руководства. Совет может выразить желание рассмотреть выводы и рекомендации, полученные в рамках оценки, и настоятельно призвать ПРООН учесть рекомендации, полученные в рамках оценки, при дальнейшем планировании.

Документация:

Пересмотренная политика ПРООН в области проведения оценок (DP/2015/15)

Ежегодный доклад об оценке (DP/2015/16)

Оценка значимости глобальных и региональных докладов ПРООН о развитии человеческого потенциала для государственной политики (DP/2015/17)

Ответ руководства на оценку значимости глобальных и региональных докладов ПРООН о развитии человеческого потенциала для государственной политики (DP/2015/18)

Оценка роли ПРООН в содействии достижению на национальном уровне целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия (DP/2015/19)

Ответ руководства на оценку роли ПРООН в содействии достижению на национальном уровне целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия (DP/2015/20)

Пункт 7

Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций

Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций представляет вниманию Исполнительного совета годовой отчет, ориентированный на результаты (ГООР), за 2014 год. 2014 год стал первым годом осуществления стратегических рамок ФКРООН на 2014–2017 годы. Данные стратегические рамки были подготовлены с тщательным учетом стратегического плана ПРООН в целях максимизации синергетического эффекта. В документе подробно говорится о том, каким образом организация будет поддерживать наименее развитые страны (НРС) по трем направлениям работы: а) увеличение финансирования базовых услуг, всеобъемлющего роста и развития местной экономики; б) создание эффективных механизмов финансирования для наращивания устойчивости перед лицом экономических и природных потрясений; с) содействие формированию такой политической среды, которая будет способствовать привлечению устойчивого финансирования для нужд развития. Данная поддержка оказывается ФКРООН в рамках двух программных направлений — инклюзивного финансирования и финансирования нужд местного развития — за счет использования своего исключительно гибкого мандата на инвестирование средств и технического присутствия в НРС. Стратегические рамки предусматривают разработку инновационных инструментов и структур финансирования для формирования более стабильного финансового потока в целях удовлетворения нужд устойчивого развития в НРС. Оба программных направления по-прежнему демонстрируют высокие результаты в соответствии с большинством показателей эффективности. Доклад содержит подробную информацию о результатах, полученных ФКРООН в 2014 году. Совету предлагается принять к сведению результаты за 2014 год и перспективы положения ФКРООН в изменяющейся финансовой ситуации. Совету также предлагается вновь подтвердить свои обязательства по достижению критической массы финансирования в размере 25 млн. долл. ежегодно в соответствии с решением 2014/12 для обеспечения программного присутствия ФКРООН в не менее чем 40 НРС, а также признать, что стратегический вклад государственных/частных моделей финансирования ФКРООН в местное экономическое развитие может быть отражен в повестке дня в области развития на период после 2015 года.

Документация:

Доклад о результатах, достигнутых ФКРООН в 2014 году (DP/2015/21)

Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНФПА

Пункт 8

Ежегодный доклад Директора-исполнителя

В рамках данного пункта Исполнительному совету будет представлен доклад Директора-исполнителя о прогрессе, достигнутом в осуществлении стратегического плана ЮНФПА на 2014–2017 годы.

Часть I доклада включает в себя анализ успехов работы ЮНФПА, основанный на ориентировочных результатах для первого года стратегического плана на 2014–2017 годы, описание проблем, выявленных в ходе осуществления плана, и накопленный опыт. В докладе содержится краткое описание глобального и регионального участия в обеспечении результатов стратегического плана, а более подробный количественный и качественный анализ и информация об эффективности и результатах ЮНФПА представлены в отдельных приложениях, размещенных на веб-сайте ЮНФПА.

В добавлении 1 к части I доклада Директора-исполнителя за 2014 год под названием «Статистический и финансовый обзор» содержится краткая информация о финансовом положении ЮНФПА в 2014 году и приводятся основные статистические данные, касающиеся финансового положения ЮНФПА и его программ в 2014 году. Следует отметить, что все цифры за 2014 год, касающиеся финансовой информации, носят предварительный характер и окончательно утверждаются на основе доклада Комиссии ревизоров.

Часть II доклада Директора-исполнителя за 2014 год озаглавлена «Доклад по выполнению рекомендаций Объединенной инспекционной группы в 2014 году» и в соответствии с резолюцией 50/267 Генеральной Ассамблеи в сжатом виде содержит ответы руководства ЮНФПА на основные рекомендации Объединенной инспекционной группы, содержащиеся в семи докладах и записках, подготовленных в 2014 году и касающихся деятельности ЮНФПА. Из 41 рекомендации, имеющей отношение к ЮНФПА, 34 рекомендации адресованы руководству ЮНФПА, а 7 — законодательным органам.

Исполнительный совет может выразить желание принять решение по докладу Директора-исполнителя о прогрессе, достигнутом в осуществлении стратегического плана ЮНФПА на 2014–2017 годы. Элементы решения содержатся в докладе.

Документация:

Доклад Директора-исполнителя: прогресс, достигнутый в осуществлении стратегического плана ЮНФПА на 2014–2017 годы (DP/FPA/2015/5, Part I)

Финансово-статистический обзор, 2014 год (DP/FPA/2015/5, Part I, Add.1)

Доклад ЮНФПА о выполнении рекомендаций Объединенной инспекционной группы в 2014 году (DP/FPA/2015/5, Part II)

Пункт 9

Оценка

В рамках данного пункта Исполнительному совету будет представлен ежегодный доклад об оценке. Согласно решению 2013/21 в докладе содержится обзор функций оценки в ЮНФПА в 2014 году, который стал первым полным годом после принятия пересмотренной политики оценки ЮНФПА и создания независимого Управления оценки ЮНФПА в 2013 году.

В докладе представлена информация о результатах работы в области оценки, касающаяся, в частности, финансируемого из бюджета переходного двухгодичного плана проведения оценок на 2014–2015 годы и соответствия ключевым показателям эффективности. В докладе описываются успехи по укреплению внутреннего потенциала в области оценки и участие ЮНФПА в наращивании национального потенциала в области оценки. Доклад содержит информацию об опыте, накопленном в результате общеорганизационных оценок, проведение которых было завершено в 2014 году. В докладе также описывается то, каким образом Управление оценки участвует в совместной деятельности в области оценки в рамках системы Организации Объединенных Наций и глобальных коллегиальных профессиональных сообществ. В докладе также отмечаются основные проблемы и перспективы оценки в ЮНФПА и предлагается ряд рекомендаций. На веб-сайте ЮНФПА опубликован ряд приложений, касающихся таких вопросов, как: i) общеорганизационные оценки/исследования (2014–2015 годы); ii) оценки на уровне программ (2014–2015 годы); iii) охват оценки (2014–2015 годы); iv) оценки качества за 2014 год (общие резюме) по оценкам страновых программ (2010–2014 годы); v) меры, принятые по итогам ответов руководства; vi) людские ресурсы в области мониторинга и оценки (2013–2014 годы).

Исполнительный совет может пожелать принять решение о ежегодном докладе об оценке. Элементы этого решения содержатся в данном докладе.

Документация:

Ежегодный доклад об оценке (DP/FPA/2015/6)

Пункт 10

Страновые программы ЮНФПА и смежные вопросы

Исполнительному совету будет предложено: а) утвердить в соответствии с решением 2014/7 проекты документов по страновым программам для Армении, Туркменистана и Уганды; б) принять к сведению первое продление сроков осуществления страновых программ для Йемена, Объединенной Республики Танзания и Сомали на один год; с) утвердить второе продление сроков страновой программы для Ливана на один год и для Папуа Новой Гвинеи на два года.

Документация:

Проект документа по страновой программе для Армении (DP/FPA/CPD/ARM/3)

Проект документа по страновой программе для Туркменистана (DP/FPA/CPD/TKM/4)

Проект документа по страновой программе для Уганды (DP/FPA/CPD/UGA/8)

Продление сроков осуществления страновых программ (DP/FPA/2015/9)

Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНОПС

Пункт 11

Ежегодный доклад Директора-исполнителя

В ежегодном докладе Директора-исполнителя ЮНОПС подробно описывается поддержка, оказываемая организацией в целях осуществления проектов партнеров в области миростроительства, гуманитарной помощи и развития. Благодаря более чем 1200 проектам в более чем 80 странах ЮНОПС удается добиваться долгосрочных результатов и помогать людям, которые в этом нуждаются. В докладе перечисляются основные результаты, достигнутые на уровне организации, включая примеры того, каким образом ЮНОПС поддерживает систему Организации Объединенных Наций и партнеров по всему миру. Исполнительный совет может выразить желание принять решение, элементы которого содержатся в докладе.

Документация:

Ежегодный доклад Директора-исполнителя (DP/OPS/2015/2)

Этап заседаний, посвященный совместной деятельности

Пункт 12

Внутренняя ревизия и надзор

По этому пункту Исполнительному совету будут представлены доклады ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС по вопросам, касающимся внутренней ревизии и надзора.

В докладе ПРООН содержится информация о деятельности Управления по ревизии и расследованиям (УРР) за год, закончившийся 31 декабря 2014 года. В соответствии с требованием Исполнительного совета, содержащимся в его решении 2014/21, в докладе приводится информация о финансовых убытках, выявленных в ходе расследований, а также о способах их возмещения и возмещенных суммах. В докладе также учитываются требования, изложенные в предыдущих решениях Совета и касающиеся перечисления наименований всех докладов о внутренних ревизиях, подготовленных в течение года, и полученных оценок (решение 2013/24), существенных проблем, связанных с обнародованием докладов о внутренней ревизии (решение 2012/18), а также случаев мошенничества и мер, принятых в случае каких-либо нарушений (решение 2011/22). Как и в прошлом, ответ руководства на доклад представлен отдельно (в соответствии с решением 2006/13), а ежегодный доклад Консультативно-ревизионного комитета прилагается к настоящему докладу (согласно документу DP/2008/16/Rev.1 о системе подотчетности ПРООН).

Доклад Управления ревизии и расследований о деятельности ЮНФПА в области внутренней ревизии и расследований в 2014 году соответствует решению 2015/2 и более ранним решениям Исполнительного совета по данному вопросу. Доклад содержит обзор мероприятий по проведению внутренних ревизий и расследований, завершенных в 2014 году Управлением ревизии и расследований, и информацию о: а) результатах общей аудиторской оценки рисков, которые могли бы отразиться на деятельности ЮНФПА; б) значимом передовом опыте и необходимости оптимизации, выявленных в ходе деятельности Управления ревизии и расследований; в) расследованиях, включая случаи мошенничества, и мерах, принятых руководством; г) обзоре рекомендаций, представленных по итогам проведения внутренних ревизий, и степени их осуществления; и е) обнародовании докладов о внутренней ревизии. Семь приложений отдельно опубликованы на веб-сайте ЮНФПА. Ежегодный доклад Консультативно-ревизионного комитета ЮНФПА содержится в приложении (DP/FPA/2015/7.Add.1). Ответ руководства на оба доклада размещен отдельно на веб-сайте ЮНФПА. Меры, принятые руководством по итогам пятнадцати рекомендаций, изложенных действовавшим ранее Отделом служб надзора (ОСН) в его предыдущем докладе (DP/FPA/2011/5), приводятся в приложении 4 в числе вышеупомянутых приложений, опубликованных отдельно на веб-сайте ЮНФПА.

Исполнительный совет также будет иметь в своем распоряжении доклад о деятельности служб внутренней ревизии и служб расследований ЮНОПС за год, закончившийся 31 декабря 2014 года, который был представлен Группой по внутренней ревизии и расследованиям. К докладу прилагаются ответы руководства, представляемые отдельно (в соответствии с решением 2006/13), а также ежегодный доклад Консультативного комитета ЮНОПС по стратегиям и ревизии за 2014 год.

Исполнительный совет может пожелать принять решение по докладам ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС по вопросам внутренней ревизии и расследований.

Документация:

ПРООН: доклад о внутренней ревизии и расследованиях (DP/2015/22)

ЮНФПА: доклад директора Управления ревизии и расследований о деятельности ЮНФПА в области внутренней ревизии и расследований в 2014 году (DP/FPA/2015/7)

ЮНОПС: доклад о деятельности за 2014 год Группы по внутренней ревизии и расследованиям (DP/OPS/2015/3)

Пункт 13

Доклады бюро по вопросам этики ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС

По этому пункту Исполнительному совету будут представлены доклады бюро по вопросам этики ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС.

Согласно решению 2008/37 Исполнительного совета Бюро по вопросам этики ПРООН представляет Совету доклад, охватывающий его деятельность за

2014 год. В соответствии с бюллетенем Генерального секретаря «Применение этических норм в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций: самостоятельно управляемые органы и программы» (ST/SGB/2007/11) доклад был рассмотрен Комитетом Организации Объединенных Наций по вопросам этики на его шестьдесят шестой сессии в феврале 2014 года и затем представлен Администратору ПРООН. В соответствии с решением 2011/24 Исполнительного совета, в текст доклада были включены рекомендации для руководства об укреплении культуры добросовестности и соблюдения этических норм в ПРООН. Это седьмой ежегодный доклад Бюро по вопросам этики со времени его учреждения в 2007 году.

В соответствии с решением 2010/17 ЮНФПА представляет доклад Бюро по вопросам этики. В докладе содержится краткий обзор деятельности Бюро ЮНФПА по вопросам этики за 2014. В соответствии с решением 2012/19 в докладе также описываются направления подмандатной деятельности Бюро по вопросам этики, и предлагаются рекомендации для руководства по дальнейшему укреплению культуры организации на основе добросовестности и соблюдения этических норм. В соответствии с бюллетенем Генерального секретаря «Применение этических норм в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций: самостоятельно управляемые органы и программы» (ST/SGB/2007/11) доклад был рассмотрен Комитетом Организации Объединенных Наций по вопросам этики на его шестьдесят шестой сессии 11 февраля 2015 года и затем представлен Директору-исполнителю ЮНФПА. Ответ руководства на доклад Бюро по вопросам этики за 2014 год размещен отдельно на веб-сайте ЮНФПА.

В соответствии с решением 2010/17 Исполнительного совета сотрудник по вопросам этики ЮНОПС представляет Совету доклад о деятельности Бюро по вопросам этики за 2014 год. Этот доклад был рассмотрен Группой по профессиональной этике Организации Объединенных Наций в соответствии с разделом 5.4 бюллетеня Генерального секретаря «Применение этических норм в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций: самостоятельно управляемые органы и программы» (ST/SGB/2007/11) с поправками.

Исполнительный совет может пожелать принять к сведению доклады бюро по вопросам этики ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС и замечания, касающиеся прогресса, достигнутого в работе бюро по вопросам этики.

Документация:

Деятельность Бюро по вопросам этики ПРООН в 2014 году (DP/2015/23)

ЮНФПА: доклад Бюро по вопросам этики за 2014 год (DP/FPA/2015/8)

Деятельность Бюро по вопросам этики ЮНОПС в 2014 году (DP/OPS/2015/4)

Пункт 14

Прочие вопросы

Предварительный план работы Исполнительного совета ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС

Ежегодная сессия 2015 года

(1–12 июня 2015 года, Нью-Йорк)

День/дата	Вопрос	Пункт	Вопрос
Понедельник, 1 июня	10 ч. 00 м.— 12 ч. 00 м.	1	ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ • Утверждение повестки дня и плана работы сессии • Утверждение доклада о работе первой очередной сессии 2015 года ЭТАП ЗАСЕДАНИЙ, ПОСВЯЩЕННЫЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРООН Заявление Директора-исполнителя
		11	УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ ПО БСЛУЖИВАНИЮ ПРОЕКТОВ • Ежегодный доклад Директора-исполнителя
	12 ч. 00 м.— 13 ч. 00 м.	12	ЭТАП ЗАСЕДАНИЙ, ПОСВЯЩЕННЫЙ СОВМЕСТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВНУТРЕННЯЯ РЕВИЗИЯ И НАДЗОР • Доклады ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС о внутренней ревизии и расследованиях и ответы руководства
	15 ч. 00 м.— 17 ч. 00 м.	12 13	ЭТАП ЗАСЕДАНИЙ, ПОСВЯЩЕННЫЙ СОВМЕСТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (продолжение) ВНУТРЕННЯЯ РЕВИЗИЯ И НАДЗОР (продолжение) ДОКЛАДЫ БЮРО ПО ВОПРОСАМ ЭТИКИ ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС • Доклады бюро по вопросам этики ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС о деятельности за 2014 год и ответы руководства
	17 ч. 00 м.— 18 ч. 00 м.		Неофициальные консультации по проектам решений
Вторник, 2 июня	10 ч. 00 м.— 13 ч. 00 м.	8	ЭТАП ЗАСЕДАНИЙ, ПОСВЯЩЕННЫЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЮНФПА Заявление Директора-исполнителя ЕЖЕГОДНЫЙ ДОКЛАД ДИРЕКТОРА-ИСПОЛНИТЕЛЯ • Доклад Директора-исполнителя за 2014 год: прогресс в осуществлении стратегического плана ЮНФПА на 2014–2017 годы (включая актуальную информацию об осуществлении решения 2013/5) • Статистический и финансовый обзор, 2014 год • Доклад о выполнении рекомендаций Объединенной инспекционной группы в 2014 году
	15 ч. 00 м.— 17 ч. 00 м.	8	ЭТАП ЗАСЕДАНИЙ, ПОСВЯЩЕННЫЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЮНФПА Заявление Директора-исполнителя ЕЖЕГОДНЫЙ ДОКЛАД ДИРЕКТОРА-ИСПОЛНИТЕЛЯ (продолжение)

День/дата	Вопрос	Пункт	Вопрос
	17 ч. 00 м. — 18 ч. 00 м.		Неофициальные консультации по проектам решений
Среда, 3 июня	10 ч. 00 м. — 13 ч. 00 м.	9	ЭТАП ЗАСЕДАНИЙ, ПОСВЯЩЕННЫЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЮНФПА ОЦЕНКА • Ежегодный доклад об оценке Управления ЮНФПА (решение 2013/21) и ответ руководства
		10	СТРАНОВЫЕ ПРОГРАММЫ ЮНФПА И СМЕЖНЫЕ ВОПРОСЫ • Представление и утверждение проектов документов по страновой программе • Продление сроков осуществления страновых программ
	15 ч. 00 м. — 17 ч. 00 м.	10	СТРАНОВЫЕ ПРОГРАММЫ ЮНФПА И СМЕЖНЫЕ ВОПРОСЫ (продолжение)
	17 ч. 00 м. — 18 ч. 00 м.		Неофициальные консультации по проектам решений
Четверг, 4 июня	10 ч. 00 м. — 13 ч. 00 м.	2	ЭТАП ЗАСЕДАНИЙ, ПОСВЯЩЕННЫЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРООН ЗАЯВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАТОРА ЕЖЕГОДНЫЙ ДОКЛАД АДМИНИСТРАТОРА • Ежегодный доклад Администратора по стратегическому плану: показатели и результаты деятельности за 2014 год • Доклад ПРООН о рекомендациях Объединенной инспекционной группы в 2014 году • Статистическое приложение
	15 ч. 00 м. — 17 ч. 00 м.	2	ЕЖЕГОДНЫЙ ДОКЛАД АДМИНИСТРАТОРА (продолжение)
		3	ГЕНДЕРНАЯ ПРОБЛЕМАТИКА В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРООН • Ежегодный доклад об осуществлении стратегии ПРООН по обеспечению гендерного равенства, 2014—2017 годы (решение 2014/1)
	17 ч. 00 м. — 18 ч. 00 м.		Неофициальные консультации по проектам решений
Пятница, 5 июня	10 ч. 00 м. — 13 ч. 00 м.	6	ЭТАП ЗАСЕДАНИЙ, ПОСВЯЩЕННЫЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРООН (продолжение) ОЦЕНКА • Пересмотренная политика ПРООН в области проведения оценок Ежегодный доклад об оценке и ответ руководства
	15 ч. 00 м. — 17 ч. 00 м.	6	ОЦЕНКА (продолжение) • Оценка значимости глобальных и региональных докладов ПРООН о развитии человеческого потенциала и ответ руководства • Оценка роли ПРООН в содействии достижению на национальном уровне целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия и ответ руководства
	17 ч. 00 м. — 18 ч. 00 м.		Неофициальные консультации по проектам решений

День/дата	Вопрос	Пункт	Вопрос
Понедельник, 8 июня	10 ч. 00 м. — 12 ч. 00 м.	7	ЭТАП ЗАСЕДАНИЙ, ПОСВЯЩЕННЫЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРООН (продолжение) ФОНД КАПИТАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ • Доклад о результатах, достигнутых ФКРООН в 2014 году
	12 ч. 00 м. — 13 ч. 00 м.	4	ДОКЛАД О РАЗВИТИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА • Обновленная информация о консультациях, посвященных Докладу о развитии человеческого потенциала (резолюция 57/264 Генеральной Ассамблеи)
	15 ч. 00 м. — 17 ч. 00 м.	5	СТРАНОВЫЕ ПРОГРАММЫ ПРООН И СМЕЖНЫЕ ВОПРОСЫ • Представление и утверждение проектов документов по страновой программе • Продление сроков осуществления страновых программ
	17 ч. 00 м. — 18 ч. 00 м.		<i>Неофициальные консультации по проектам решений</i>
Вторник, 9 июня	10 ч. 00 м. — 13 ч. 00 м.	14	ПРОЧИЕ ВОПРОСЫ • Принятие решений
		1	ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ • Принятие предварительного плана работы второй регулярной сессии 2015 года • Закрытие сессии
Среда, 10 июня			
Четверг, 11 июня			
Пятница, 12 июня			