



**Исполнительный совет
Программы развития
Организации Объединенных
Наций, Фонда Организации
Объединенных Наций в области
народонаселения и Управления
Организации Объединенных
Наций по обслуживанию проектов**

Distr.: General
12 March 2021
Russian
Original: English

Ежегодная сессия 2021 года
7–11 июня 2021 года, Нью-Йорк
Пункт 4 предварительной повестки дня
**ЮНФПА — доклады Бюро по вопросам этики
ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС**

**Фонд Организации Объединенных Наций в области
народонаселения**

Доклад Бюро по вопросам этики за 2020 год

Резюме

Настоящий доклад представляется Исполнительному совету в соответствии с пунктом 9 решения 2010/17 Исполнительного совета: доклады бюро по вопросам этики ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС. В соответствии с бюллетенем Генерального секретаря, озаглавленным «Применение этических норм в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций: самостоятельно управляемые органы и программы» ([ST/SGB/2007/11/Amend.1](#)), настоящий доклад был рассмотрен Группой по профессиональной этике Организации Объединенных Наций в 2021 году и представлен Директору-исполнителю ЮНФПА.

В докладе содержится краткий обзор деятельности Бюро по вопросам этики ЮНФПА за 2020 год и описываются тенденции развития деятельности Бюро, предусмотренной его мандатом. В докладе также представлены рекомендации для руководства по дальнейшему развитию организационной культуры на основе принципов добросовестности и соблюдения установленных требований.

Настоящий доклад был рассмотрен на 131-м заседании Группы по профессиональной этике Организации Объединенных Наций.

Элементы решения

Исполнительный совет может пожелать принять к сведению настоящий доклад и одобрить дальнейшие действия Бюро по вопросам этики ЮНФПА.



I. Введение

1. Настоящий доклад является 13-м с момента создания Бюро по вопросам этики ЮНФПА в 2008 году и содержит информацию за 2020 календарный год. Согласно пункту 9 решения 2010/17 Исполнительного совета настоящий доклад, подготовленный в соответствии с бюллетенем Генерального секретаря, озаглавленным «Применение этических норм в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций: самостоятельно управляемые органы и программы» (ST/SGB/2007/11 с поправками), представляется Исполнительному совету на его ежегодной сессии 2021 года.

2. Бюро по вопросам этики вместе с Директором-исполнителем стремятся к тому, чтобы сотрудники ЮНФПА и другой персонал при осуществлении своих функций придерживались самых высоких этических стандартов, установленных Уставом Организации Объединенных Наций, и действовали в соответствии со Стандартами поведения для международной гражданской службы, Положениями и правилами о персонале, а также политическими установками и процедурами ЮНФПА. В своей деятельности Бюро по вопросам этики руководствуется принципами независимости, беспристрастности и конфиденциальности. Его деятельность направлена на продвижение организационной культуры, основанной на таких общих ценностях, как добросовестность, подотчетность, прозрачность, профессионализм, уважение и терпимость.

3. Настоящий доклад содержит информацию об основных видах деятельности Бюро по вопросам этики в 2020 году. В докладе также содержатся рекомендации по дальнейшему наращиванию потенциала организации в области обеспечения самых высоких этических стандартов, с тем чтобы ЮНФПА мог и далее строить мир, где каждая беременность желанна, каждое рождение ребенка проходит в безопасных условиях и каждый молодой человек может реализовать свой потенциал.

4. Ниже приводится информация об основных результатах, достигнутых в 2020 году:

- a) По сравнению с 2019 годом число сотрудников, прошедших очное профессиональное обучение (1 150 чел.), увеличилось на 262 процента.
- b) Показатель прохождения профессиональной подготовки в интерактивном сетевом режиме увеличился с 50 процентов до 72 процентов.
- c) По сравнению с 2019 годом число посещений веб-страницы Бюро по вопросам этики во внутриорганизационной сети со стороны сотрудников выросло на 95 процентов (6 114 просмотров за 3 месяца).
- d) Бюро по вопросам этики оказало консультативную помощь и предоставило рекомендации 209 сотрудникам (по сравнению со 186 сотрудниками в 2019 году). Число сотрудников, обратившихся за консультациями и рекомендациями в связи с проблемами на рабочем месте, такими как домогательства, злоупотребление полномочиями и другие виды ненадлежащего поведения, практически не изменилось (34 по сравнению с 29 в 2019 году).
- e) Число сообщений о предполагаемых случаях преследования (2) осталось на прежнем уровне.
- f) В рамках осуществления программы раскрытия финансовой информации Бюро по вопросам этики обеспечило 100-процентное соблюдение установленных требований. Внешняя проверка не выявила какого-либо конфликта интересов у представивших декларации сотрудников.

II. Деятельность Бюро по вопросам этики ЮНФПА

5. Как и в предыдущие годы, работа Бюро по вопросам этики осуществлялась по следующим направлениям, установленным его мандатом:

- a) предоставление конфиденциальной консультативной помощи и рекомендаций;
- b) административное управление программой раскрытия финансовой информации;

- с) принятие на себя ответственности за осуществление деятельности, возложенной на Бюро по вопросам этики согласно политике защиты от преследования;
 - d) разработка стандартов, учебных и образовательных материалов по вопросам этики и проведение информационно-разъяснительных мероприятий по соблюдению этических норм совместно с соответствующими подразделениями ЮНФПА и Группой по профессиональной этике Организации Объединенных Наций (ГЭООН) в целях обеспечения последовательного применения политических установок и стандартов, имеющих отношение к соблюдению этических принципов, в системе Организации Объединенных Наций; и
 - e) предоставление рекомендаций руководству в целях обеспечения того, чтобы правила, политические установки, процедуры и практические меры организации подкрепляли и продвигали высочайшие стандарты этики и добросовестности согласно требованиям Устава Организации Объединенных Наций и других применимых положений и правил о персонале.
6. Во исполнение этого мандата в 2020 году услуги Бюро по вопросам этики были предоставлены в 430 случаях (по сравнению с 309 случаями в 2019 году).
7. На приведенной ниже диаграмме 1 показано, что большинство из 430 услуг, предоставленных в 2020 году, носило консультативный характер (209), за которыми следует помощь в области установления стандартов (58) и содействие по вопросам, связанным с раскрытием финансовой информации (55). Нижеприведенная таблица 1 содержит обобщенную информацию об услугах, предоставленных Бюро по вопросам этики за последний 4-летний период (2017–2019 годы).

Диаграмма 1.
Запросы на предоставление услуг в 2020 году в разбивке по категориям



Таблица 1.

Общий обзор услуг, предоставленных в 2017–2020 годах, в разбивке по категориям

Год	Консультации и рекомендации	Защита от преследования	Раскрытие финансовой информации	Установление стандартов	Обеспечение со-гласованности	Информация общего характера	Профессиональная подготовка	Итого
2017 год	280	5	24	33	61	3	37	443
2018 год	257	7	7	32	44	2	48	397
2019 год	186	9	9	14	68	2	21	309
2020 год	209	9	55	58	54	3	42	430

А. Консультации и рекомендации

8. Из общего числа дел, находившихся на рассмотрении в Бюро по вопросам этики, 49 процентов составляли дела по оказанию конфиденциальной консультативной помощи и предоставлению рекомендаций. Примерно 89 процентов запросов поступило от сотрудников, работающих по срочным контрактам, остальные — от внештатного персонала и иных третьих сторон.

9. Количество запросов на консультативные услуги увеличилось со 186 в 2019 году до 209 в 2020 году. Меньшее число запросов на оказание консультативной помощи и предоставление рекомендаций в 2019 году, по всей вероятности, обусловлено передачей дел покидающим свой пост Советником по вопросам этики вступающему в должность Советнику. Значительно увеличилось число поступивших запросов, которые имеют отношение к раскрытию финансовой информации и установлению стандартов. Это может быть связано с различными методами регистрации запросов, применявшимися покидающим свой пост Советником по вопросам этики и вступающим в должность Советником (запросы, связанные с представлением деклараций о доходах и финансовых активах, ранее не регистрировались).

Таблица 2.

Запросы на предоставление консультативной помощи и рекомендаций по вопросам этики, поступившие в 2017–2020 годах, в разбивке по географическому местоположению

Год	Центральные учреждения	Восточная Африка и Юг Африки	Западная и Центральная Африка	Латинская Америка и страны Карибского бассейна	Азиатско-Тихоокеанский регион	Восточная Европа и Центральная Азия	Арабские государства	Итого
2017 год	133	16	9	26	74	10	12	280
2018 год	109	31	13	41	44	9	10	257
2019 год	90	15	10	9	32	18	12	186
2020 год	71	22	18	24	31	17	26	209

10. Из 209 запросов на предоставление консультативной помощи 74 процента (154 запроса) касались конфликта интересов (см. таблицу 3, приведенную ниже). 90 процентов из них (139 запроса) были связаны с участием во внеслужебной деятельности и работой по найму вне организации, включая преподавание, участие в добровольческой деятельности, участие в работе управляющих советов неправительственных организаций, публикацию статей и книг. В 39 процентах случаев целью поступивших запросов было получение официального разрешения.

11. Из общего числа запросов на оказание консультативной помощи, связанной с информированием о предполагаемых нарушениях или получении запросов о предоставлении информации относительно поведения на рабочем месте, включая возможные случаи ненадлежащего поведения, домогательств и сексуальных домогательств, а также справедливого применения действующих политических установок, 26 процентов запросов имели отношение к работе по найму. Бюро по вопросам этики оказывало профильную консультативную помощь или перенаправляло сотрудников в Управление служб ревизии и расследований (УСРР), к Омбудсмену по фондам и программам либо к другим стратегическим партнерам по управлению людскими ресурсами или руководителям старшего звена для получения дальнейшей помощи.

12. Число запросов на предоставление консультативной помощи и рекомендаций, поступающих с мест, как правило, резко увеличивалось после проведения информационно-разъяснительной работы Бюро по вопросам этики в очном или интерактивном сетевом режиме. Наличие возможности получить доступ к Бюро по вопросам этики в режиме реального времени побуждает персонал обращаться в Бюро по вопросам этики за консультативной помощью и рекомендациями, и это может объяснить непропорционально большое число запросов, поступающих от сотрудников Центральных учреждений (ЦУ) по сравнению с общей численностью персонала (к другим факторам относятся языковые барьеры, культурные нормы и уверенность в эффективности, профессионализме и конфиденциальности Бюро по вопросам этики).

13. Несмотря на то, что в прошлом персонал ЦУ значительно чаще обращался за консультативной помощью и рекомендациями по сравнению с сотрудниками отделений на местах, эта тенденция постепенно меняется. В 2020 году Бюро по вопросам этики впервые приступило к осуществлению информационно-разъяснительной работы во всех подразделениях ЮНФПА. В целом число запросов на предоставление услуг увеличилось, но при этом было отмечено уменьшение доли запросов, поступающих от сотрудников ЦУ, и увеличение доли запросов, поступающих от сотрудников отделений на местах. Несмотря на тот факт, что в ЦУ работает только 10 процентов от общей численности персонала, 34 процента запросов на предоставление услуг поступило от сотрудников ЦУ. Для сравнения: в 2019 году этот показатель составил 43 процента. С другой стороны, доля запросов, поступающих от сотрудников отделений на местах, увеличилась во всех регионах и более чем удвоилась в региональных отделениях для Западной и Центральной Африки (РОЗЦА), для Латинской Америки и Карибского бассейна (РОЛАКБ) и для арабских государств (РОАГ).

Таблица 3.

Запросы на предоставление консультативной помощи и рекомендаций по вопросам этики в разбивке по категориям

Категория	Центральные учреждения	Отделения на местах	Общее число случаев
Конфликты интересов			
– Внеслужебная деятельность	45	94	139
– Подарки, вознаграждения и представительские расходы	1	8	9
– Организационные конфликты интересов	1	3	4
– Прочее	0	2	2

Итого	47	107	154
Проявления обеспокоенности в связи с работой по найму			
– Вопросы, касающиеся поведения на рабочем месте	13	21	34
– Разъяснение политических установок, касающихся персонала	6	2	8
– Процессы найма и продвижения по службе	1	5	6
– Прочие запросы	4	3	7
Итого	24	31	55
Всего	71	138	209

В. Программа раскрытия финансовой информации

14. Утвержденная Генеральным секретарем программа раскрытия финансовой информации призвана способствовать реализации мер ЮНФПА, направленных на поддержание и защиту гарантии соблюдения принципа добросовестности, что, в свою очередь, укрепляет доверие доноров и общественности к Организации и ее сотрудникам. Эта программа представляет собой один из основных инструментов выявления и оценки факторов риска при возникновении конфликта интересов, связанного с владением сотрудниками и их ближайшими родственниками активами на правах частной собственности и их внеслужебной деятельностью.

15. В течение периода подачи деклараций, приходящегося на начало 2020 года, декларацию о доходах и финансовых активах за 2019 календарный год требовалось подать 542 сотрудникам (см. таблицу 4). Из числа сотрудников, которые были обязаны подать декларацию, 137 человек работали в центральных учреждениях и 405 — в отделениях на местах. Из числа сотрудников, подающих декларацию, 336 человек (62 процента) относились к категории специалистов, а 206 человек (38 процентов) занимали административные должности.

Таблица 4.

Участие в программе раскрытия финансовой информации в разбивке по местоположению и календарным годам, 2016–2019 годы

Год	Центральные учреждения	Отделения на местах	Всего за год
2016 год	132	371	503
2017 год	147	364	511
2018 год	143	372	515
2019 год	137	405	542

16. Шесть из 542 сотрудников, от которых требовалось подать декларацию, уволились до наступления срока представления сведений. Поэтому полную проверку прошли только 536 деклараций. Все декларации о доходах и финансовых активах были проверены Советником по вопросам этики в целях удостоверения полноты представленных сведений и вынесения заключения в отношении того, не создает ли факт владения сотрудниками или их ближайшими родственниками тем или иным имуществом или осуществляемая ими деятельность какой-либо конфликт интересов с учетом миссии и сферы деятельности организации и функциональных обязанностей таких сотрудников.

17. По завершении проверки деклараций о доходах и финансовых активах, поступивших в Бюро по вопросам этики, из общего числа поданных деклараций была изучена случайная выборка, состоящая из 51 декларации, с тем чтобы произвести дополнительную проверку достоверности представленных в декларациях сведений. Данный процесс

проверки достоверности позволяет Бюро по вопросам этики убедиться в том, что сотрудники добросовестно и без ошибок заполнили свои декларации о доходах и финансовых активах, а также выявить случаи, когда представленные сведения не соответствуют действительности. Внешняя фирма, привлеченная Бюро по вопросам этики, провела проверку документов, подтверждающих сведения, которые были указаны сотрудниками в своих декларациях. Для обеспечения представительности выборки сотрудники отбирались по ряду критериев: месту службы, классу должности и выполняемым функциям. Внешняя проверка не выявила какого-либо конфликта интересов у представивших декларации сотрудников.

18. Бюро по вопросам этики провело обзор программы раскрытия финансовой информации в консультациях с членами ГЭООН и внутренними заинтересованными сторонами. Директор-исполнитель утвердил решение о разработке пересмотренного предложения по этой программе на 2021 год. В соответствии с позицией ЮНОПС предлагается, чтобы в процессе раскрытия информации соблюдались три отдельных требования: а) заполнение опросного листа в отношении наличия конфликта интересов (для всех сотрудников, которым в соответствии с установленными требованиями необходимо подавать декларацию); б) раскрытие информации о финансовых активах определенной подгруппой сотрудников, подающих декларацию, у которых ответы на вопросы опросного листа в отношении наличия конфликта интересов или представленные сведения свидетельствуют о целесообразности проведения дополнительной проверки; и с) проверка достоверности сведений, указанных в декларациях 10 процентов от общего числа подающих декларации сотрудников, которая осуществляется внешней удостоверяющей организацией. В настоящее время Бюро по вопросам этики находится в процессе проведения консультаций по этому предложению с внутренними заинтересованными сторонами.

С. Защита сотрудников от преследования

19. Политика защиты от преследований вводит запрет на преследования сотрудников, устанавливает процедуру подачи жалоб и меры, которые организация может предпринять в целях предотвращения случаев преследования. Бюро по вопросам этики проводит предварительную проверку запросов на предоставление защиты от преследования. Если Бюро по вопросам этики принимает решение о том, что заявление о преследовании имеет достаточную доказательную базу, дело передается в УСРР для проведения расследования.

20. В 2020 году в Бюро по вопросам этики поступило 2 жалобы о преследованиях. Обе жалобы были поданы в контексте сообщений сотрудников о случаях неправомерных действий. Одно дело было прекращено ввиду недостаточности доказательств. Второе дело было передано для проведения расследования и сопровождалось рекомендациями о введении мер защиты.

21. В 2020 году в Бюро по вопросам этики поступил один отчет о проведении расследования по жалобе о преследовании, поданной в 2019 году. По инициативе Бюро по вопросам этики была проведена независимая проверка, которая установила отсутствие факта преследования, и дело было прекращено.

22. Бюро по вопросам этики приняло меры реагирования в связи с 7 запросами на предоставление информации, имеющими отношение к проблеме преследования, в том числе по вопросам политики, процедур и сообщений о конкретных случаях предполагаемых преследований.

D. Профессиональная и общеобразовательная подготовка и информационно-разъяснительная работа

23. Программа профессиональной и общеобразовательной подготовки и информационно-разъяснительной работы Бюро по вопросам этики направлена на укрепление основных ценностей и принципов Организации Объединенных Наций и международной гражданской службы, повышение осведомленности о политических установках по

вопросам соблюдения этических норм, а также стимулирование сотрудников и руководителей к тому, чтобы они придерживались высоких этических стандартов.

24. В 2020 году Бюро по вопросам этики предоставило услуги в области профессиональной подготовки и сопутствующие услуги в 42 случаях (см. диаграмму 1, приведенную выше). В их число вошли 26 учебных занятий (очных и в сетевом интерактивном режиме), которыми было охвачено примерно 1 150 сотрудников ЮНФПА, работающих во всех региональных отделениях и центральных учреждениях ЮНФПА (см. таблицу 4, приведенную ниже). Резкое увеличение числа лиц, прошедших очную профессиональную подготовку, можно объяснить тем, что в новых условиях работы, которые сложились в результате пандемии, персонал все чаще проявляет готовность к посещению очных семинаров-практикумов, проводимых в сетевом интерактивном режиме. Наряду с этим в результате сокращения числа плановых поездок, связанных с ведением информационно-разъяснительной работы, Советник по вопросам этики смогла уделить больше времени участию в работе веб-семинаров.

Таблица 4.

Число лиц, прошедших очную профессиональную подготовку

2020 год	2019 год	2018 год
1 150	317	543

25. Тематика учебных материалов охватывала такие вопросы, как основные ценности, принципы, ожидаемые нормы поведения и конфликт интересов, кодекс поведения сотрудников, этические нормы поведения внештатного персонала, этические нормы участия в социальных сетях, этика и культура, а также меры по обеспечению этического руководства. Советник по вопросам этики также посетила с информационно-разъяснительной миссией страновое отделение в Бразилии и выступила в качестве одного из координаторов регионального семинара-практикума по вопросам изменения организационной культуры в Сан-Паулу и Центральных учреждениях.

26. Уровень охвата программой профессиональной подготовки «Этика и добросовестность в Фонде Организации Объединенных Наций в области народонаселения», осуществляемой в сетевом интерактивном режиме, составляет 72 процента. Это означает, что по сравнению с 2019 годом сфера охвата увеличилась на 44 процента.

27. В 2020 году Бюро по вопросам этики в течение 3 месяцев готовило повторный запуск страницы по вопросам этики во внутриорганизационной сети на основе нового подхода к обмену информацией в рамках неформального виртуального блога. К числу вопросов, представленных на этой странице, относятся конфликтные ситуации, разрешение этических дилемм и соблюдение этических стандартов и обязательств. Этот метод ведения информационно-разъяснительной работы получил широкое признание, что подтверждается 6 114 просмотрами этой страницы за 3 месяца и означает рост числа таких просмотров по сравнению с 2019 годом на 95 процентов. Наряду с этим все сотрудники получили по электронной почте от Бюро по вопросам этики 21 информационное письмо по целому ряду тем, связанных с соблюдением этических норм. Наконец, в качестве одного из членов тематической группы Бюро по вопросам этики приняло участие во всемирном общем собрании под эгидой Организации Объединенных Наций, которое было посвящено ходу практической реализации ценностей Организации Объединенных Наций во время пандемии COVID-19.

Е. Установление стандартов и оказание поддержки по вопросам политики

28. Одной из ключевых функций Бюро по вопросам этики является оказание методической помощи руководству в вопросах установления стандартов в области этики, с тем чтобы политические установки и практика работы организации отражали чаяния, связанные с обязанностью ЮНФПА и его сотрудников соблюдать принципы добросовестности, беспристрастности и справедливости, и содействовали укреплению этих

принципов. За отчетный период Бюро по вопросам этики совместно с другими отделениями ЮНФПА рассмотрело 58 дел, представило свои соображения и обратилось за разъяснениями в отношении новых и пересмотренных общеорганизационных политических установок и процедур. Эта работа включала в себя предоставление исходных данных для разработки проектов политических установок, докладов и программ профессиональной подготовки, и подготовку ответов на запросы доноров о предоставлении информации о практической деятельности и политических установках ЮНФПА в отношении соблюдения этических норм.

Е. Обеспечение согласованности

29. В 2020 году Бюро по вопросам этики внесло значительный вклад в обеспечение согласованности действий в рамках системы Организации Объединенных Наций. Значительная часть работы Бюро по вопросам этики, связанной с обеспечением согласованности, имела отношение к взаимодействию с ГЭООН в соответствии с документом [ST/SGB/2007/11/Amend.1](#). Бюро по вопросам этики приняло участие в 11 официальных заседаниях ГЭООН (в том числе в специальной сессии под совместным председательством ЮНФПА и УВКБ по вопросам защиты от преследования). Кроме того, за рамками совещаний под эгидой ГЭООН Бюро по вопросам этики предоставило важные сведения по другим делам, связанных с деятельностью ГЭООН, и, в свою очередь, обращалось к ГЭООН с просьбами об оказании консультативной помощи.

30. В августе 2020 года Советник по вопросам этики была избрана на пост Заместителя Председателя ГЭООН, который она будет занимать до августа 2021 года. В этом качестве Советник по вопросам этики провела два обзора постановлений Бюро по вопросам этики Организации Объединенных Наций, связанных с обеспечением защиты от преследований (по просьбам заявителей).

31. Дополнительная информация о работе ГЭООН будет представлена в готовящемся к публикации докладе Генерального секретаря о деятельности Бюро по вопросам этики Организация Объединенных Наций.

32. Бюро по вопросам этики продолжило активно участвовать в работе Сети многосторонних организаций по вопросам этики (СМОЭ). В феврале 2020 года Советник по вопросам этики посетила ежегодное собрание СМОЭ.

III. Замечания и рекомендации руководству

33. В 2020 году вступившая в должность Советник по вопросам этики провела анализ спроса на услуги и изучила открывающиеся возможности формирования партнерских связей в области профессиональной подготовки и информационно-разъяснительной работы как с другими организациями общей системы Организации Объединенных Наций, так и в рамках ЮНФПА. В результате этого анализа была предварительно определена потребность в учреждении одной должности класса С-4 для найма сотрудника категории специалистов. При поддержке со стороны руководства Бюро по вопросам этики представило это предложение для его включения в состав плана подготовки сводного бюджета на 2022–2025 годы.

IV. Заключение

34. ЮНФПА ведет свою работу в условиях, которые характеризуются все возрастающим уровнем сложности. Это включает в себя увеличение числа заинтересованных сторон; кризис доверия в финансовом, технологическом и государственном секторах, а также звучащие по всему миру призывы к принятию мер реагирования на нарушения прав человека и проявления расизма и сексуального насилия. Эти тенденции привели к изменению подхода наших сотрудников к соблюдению этических норм и принципа добросовестности, а также их ожиданий в отношении деятельности Бюро по вопросам этики и спроса на его услуги.

2020 год был отмечен оживленными дебатами, размышлениями о личных дилеммах и институциональной целостности. В условиях крайне политизированной рабочей среды наши сотрудники задаются вопросом, как им следует претворять в жизнь принципы независимости, добросовестности и международной лояльности на индивидуальном уровне. Бюро по вопросам этики является активным участником осуществления инициативы по изменению внутриорганизационной культуры и в рамках постоянного диалога взаимодействует (официально и неофициально) с руководством в его усилиях, направленных на создание благоприятных условий для соблюдения правил и стандартов ЮНФПА. При осуществлении любого взаимодействия с сотрудниками и персоналом Бюро подчеркивает важное значение приверженности концепции деятельности Организации Объединенных Наций и таким ценностям, как независимость, беспристрастность, уважение и терпимость.
