



**Исполнительный совет
Программы развития
Организации Объединенных
Наций, Фонда Организации
Объединенных Наций в области
народонаселения и Управления
Организации Объединенных
Наций по обслуживанию проектов**

Distr.: General
27 November 2017
Russian
Original: English

Первая очередная сессия 2018 года
22–26 января 2018 г. Нью-Йорк
Пункт 7 предварительной повестки дня
ЮНФПА — Оценка

**Фонд Организации Объединенных Наций в области
народонаселения**

**Четырехлетний план оценки в рамках бюджета за 2018–
2021 гг.**

Аннотации

Четырех летний план оценки в рамках бюджета за 2018–2021 гг. был подготовлен в соответствии с пересмотренной политикой оценки ЮНФПА (DP/FPA/2013/5) и соответствующими решениями Исполнительного совета и резолюцией 71/243 о Четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области операционной деятельности в целях развития системы ООН.

План представляет собой стратегический подход к планированию оценки и включает в себя описание предлагаемых корпоративной и децентрализованной оценок на уровне программ для ЮНФПА, а также информацию о бюджете, основных рисках и мероприятиях по предоставлению отчетности.

Элементы решения

Исполнительный совет может:

- a) *приветствовать* актуальность и преимущества четырехлетнего плана оценки в рамках бюджета на 2018–2021 гг.;
- b) *признать* прозрачный и вовлекающий процесс разработки четырехлетнего плана оценки в рамках бюджета на 2018–2021 гг.;
- c) *утвердить* четырехлетний план оценки в рамках бюджета на 2018–2021 гг.



Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Справочная информация и цель четырехлетнего плана оценки в рамках бюджета на 2018–2021 гг.	3
II. Задачи и использование оценок	4
III. Стратегический подход к планированию оценок.	5
A. основополагающие принципы и нормы оценки	5
B. Критерии отбора включаемых в план оценок	5
C. Консультативный процесс по разработке плана	6
D. Реагирование на возникающие потребности.	7
IV. Корпоративные оценки	8
V. Децентрализованные программные оценки.	10
VI. Ресурсы для проведения оценки.	11
A. Человеческие ресурсы	11
B. Финансовые ресурсы	12
VII. Ожидаемые бюджетные ассигнования.	12
VIII. Риски	15
IX. Отчетность.	15

I. Справочная информация и цель четырехлетнего плана оценки в рамках бюджета на 2018–2021 гг.

1. В соответствии с пересмотренной политикой оценки ЮНФПА (DP/FPA/2013/5), оценка в ЮНФПА служит достижению трех основных целей:

- а) она является средством подтверждения подотчетности перед заинтересованными лицами по достигнутым результатам;
- б) она обеспечивает порядок принятия решений на основании доказательств;
- в) она помогает использовать важные вынесенные уроки в рамках базы знаний организации.

2. Четырехлетний план оценки в рамках бюджета на 2018–2021 гг. отвечает положениям пересмотренной политики оценки, утвержденной Исполнительным советом, и соответствует резолюции 71/243 Генеральной Ассамблеи 71/243 о Четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области операционной деятельности в целях развития системы ООН (ЧВОП).

3. Четырехгодичный план оценки в рамках бюджета направлен на то, чтобы создать упорядоченную структуру управления вводом в эксплуатацию, контролем и использованием оценок в ЮНФПА. Кроме того, план обеспечивает основу для проведения мониторинга и предоставления отчетности по реализации предлагаемых корпоративной и децентрализованной оценок на уровне программ, предусмотренных в пересмотренной политике оценки. Включенные в план корпоративные оценки будут представлены Исполнительному совету ЮНФПА.

4. План следует считать гибким и реагирующим на изменяющийся контекст, в котором работает ЮНФПА. Таким образом, он подлежит пересмотру при необходимости для обеспечения его постоянного соответствия структуре и ее целям. Чтобы создать сбалансированный подход к стратегическому покрытию и использованию оценки, план рассчитан на четыре года. Четкие предложения представлены на 2018–2019 гг., а ориентировочные предложения — на 2020–2021 гг.

Предмет и охват четырехлетнего плана оценки в рамках бюджета на 2018–2021 гг.

5. Четырехлетний план оценки в рамках бюджета отвечает программным целям и результатам в области организационной эффективности и результативности, представленным в стратегическом плане ЮНФПА на 2018–2021 гг.

6. План охватывает две категории оценок согласно определению, представленному в пересмотренной политике оценки ЮНФПА.

7. Во-первых, план охватывает корпоративные оценки. Корпоративные оценки являются независимыми мероприятиями, выполняемыми Управлением оценки в целях оценки проблем и способствующие достижению целей стратегического плана ЮНФПА в отношении эффективности развития и организационной производительности. Корпоративные оценки касаются проблем всей структуры и включают тематические, институциональные, совместные оценки и оценки всей системы Организации Объ-

единенных Наций и изучение ее составных частей, а также оценки основных программы, реализуемых в ЮНФПА, глобальных трастовых фондов и партнерств по запросу финансирующих партнеров.

8. Децентрализованные оценки на уровне программ являются второй категорией оценки. Эти оценки находятся под контролем соответствующей страны и региональных отделений, руководящих оценкой. Независимые внешние оценщики, предварительно аттестованные Управлением оценки, проводят эти оценки в соответствии с техническим заданием, утвержденным Управлением оценки, и положениями пункта 13(b) пересмотренной политики оценки. Существуют два типа оценок на уровне программы: оценки национальных программ и оценки региональных программ. В ходе этих оценок проводится анализ достижения поставленных целей на уровне страны и региона соответственно, что позволяет вынести определенные уроки и обеспечить обоснованное проектирование и реализацию предстоящих программ.

II. Задачи и использование оценок

9. Результаты, рекомендации и вынесенные из оценок уроки используются для улучшения производительности структуры и Организации Объединенных Наций в целях реализации прав на сохранение сексуального и репродуктивного здоровья населения и ускоренного достижений целей Международной конференции по народонаселению и развитию и прочих согласованных на международном уровне целей развития, включая Цели устойчивого развития.

10. ЮНФПА стремится укрепить подотчетность по результатам и убедиться в том, что результаты оценки способствуют реализации процесса обоснованного, основанного на доказательствах принятия решений и позволяют использовать вынесенные на уровне структуры уроки для более эффективной разработки программ в будущем. Результаты должны обеспечить информационную базу для разработки и реализации операционных и нормативных планов и политик, включая реализацию и промежуточный обзор стратегического плана ЮНФПА на 2018–2021 гг., проект стратегического плана ЮНФПА на 2022–2025 гг. и разработку программных документов на национальном и региональном уровнях.

11. Использование результатов оценки является важнейшим компонентом процесса оценки и рассматривается в качестве общей ответственности руководства и Управления оценки. Чтобы обеспечить такое использование, оценка должна быть актуальной, своевременной, иметь четкие цели и эффективную систему передачи результатов. Таким образом, Управление оценки проводит оценки вовлеченным и консультативным образом с привлечением установленных контрольных групп. Это поддерживает вовлеченность всей структуры и использование изначально присутствующих результатов и рекомендаций, одновременно обеспечивая независимость, объективность и надежность. Кроме того, предусмотрена формальная реакция руководства на все проводимые оценки, при этом полученные в ходе оценок знания распространяются и передаются по различным платформам управления знаниями.

III. Стратегический подход к планированию оценок

A. Основополагающие принципы и нормы оценки

12. Руководящие принципы оценки в ЮНФПА основываются на Политике оценки, решениях, принятых Генеральной Ассамблеей и Исполнительным советом, обязательствах исполнительного руководства ЮНФПА по созданию культуры оценки, а также нормах и стандартах Группы оценки ООН и кодексе проведения оценок.

13. Принципы, лежащие в основе разработки четырехлетнего плана оценки в рамках бюджета, включают следующее:

а) Планирование и проведение оценок осуществляется таким образом, чтобы обеспечить национальное владение и управление процессами оценки обладателями прав и лицами, взявшими на себя определенные обязательства. Они проводятся с целью укрепления национального потенциала оценки и повышения вовлеченности национальных заинтересованных лиц, включая обладателей прав, с помощью инклюзивных и вовлекающих подходов, и в соответствии с принципами эффективного оказания помощи, в частности, принципами национального владения и совместной ответственности.

б) В основе оценки лежат уникальные ценности справедливости, правосудия, гендерного равенства и уважения к разнообразию, указанные в руководстве Группы оценки ООН в отношении интеграции прав человека и принципов гендерного равенства в процесс оценки.

в) В ходе получения доказательств оценка позволяет принимать обоснованные решения и осуществлять продуманное руководство. Руководство следит за тем, чтобы оценка являлась неотъемлемой частью организационных стандартов ЮНФПА. Действуя в рамках культуры подотчетности и управления в целях достижения результатов, ЮНФПА стремится получить эмпирические доказательства по полученным результатам, используя вынесенные уроки для усовершенствования проекта и эффективности программы и удовлетворения потребностей обладателей прав.

г) ЮНФПА упорядочивает и приводит свои оценки в соответствии с мероприятиями по оценке партнеров системы Организации Объединенных Наций, в том числе с помощью проведения совместных оценок с определенными партнерами по развитию, а также принимая участия в мероприятиях по оценке на уровне системы Организации Объединенных Наций.

B. Критерии отбора включаемых в план оценок

14. Следующие критерии использовались в целях определения порядка отбора корпоративных и программных оценок в порядке следования, установленном в политике оценки:

а) Стратегическая актуальность субъекта: i) охватывает ли оценка проблемы корпоративной стратегической значимости, способствующие реализации стратегического плана; ii) является ли субъект оценки приоритетным субъектом с социально-экономической или политической точки зрения; iii) входит ли субъект оценки в список годовых приорите-

тов ЮНФПА; и iv) входит ли субъект оценки в список приоритетов ЮНФПА в конкретном географическом регионе, например, там, где наблюдается высокий уровень смертности, низкий уровень использования контрацептивов или высокие показатели беременности среди подростков.

b) Риск, который представляет собой субъект: существуют ли какие-либо экономические, финансовые, структурные или организационные факторы, которые представляют собой потенциально высокий риск недостижения результатов или предполагают поиск дополнительных доказательств для принятия управленческих решений.

c) Потенциал для совместной оценки или оценки на уровне системы Организации Объединенных Наций: предоставляет ли оценка возможность провести совместную оценку с другими партнерами (страновыми группами ООН, национальными правительствами, спонсорами и т.д.) или оказать поддержку проведению совместных оценок и оценок в рамках РПООНПР во избежание дублирования и в целях повышения общей координации действий.

d) Значимые капиталовложения: считается ли субъект значимым в отношении портфеля мероприятий ЮНФПА.

e) Целесообразность проведения оценки: i) является ли возможность оценки мероприятия достаточной для проведения глубокого исследования, которое может обеспечить получение объективных результатов, рекомендаций и вынесенных уроков; и ii) обладает ли отделение по вводу в эксплуатацию (Управление оценки, региональное отделение или страновое отделение) доступными ресурсами для проведения или управления высококачественной оценки в течение указанного временного периода.

f) Потенциал воспроизведения и масштабирования: i) позволит ли оценка получить необходимую информацию для выявления факторов успешной реализации мероприятия и определения практической обоснованности его воспроизведения или масштабирования; и ii) является ли мероприятием пилотным и (или) инновационным.

g) Пробел в знаниях: поможет ли оценка заполнить жизненно важный пробел в знаниях в отношении тематической направленности действий ЮНФПА.

h) Формальные обязательства перед заинтересованными лицами: i) требуют ли заинтересованные лица проведения оценки (например, в рамках спонсорских требований при совместном финансировании); и ii) возможно ли удовлетворить требование об оценке с помощью проведения уже запланированной оценки.

C. Консультативный процесс по разработке плана

15. Управление оценки действует в соответствии с тремя основными этапами для определения а) стратегических приоритетов оценки относительно стратегического плана ЮНФПА на 2018–2021 гг.; и b) пробелов в знаниях, при которых проведение корпоративных оценок сможет создать добавленную стоимость.

16. Во-первых, был проведен анализ пробелов в доказательной базе путем оценки покрытия корпоративных оценок, проводимых в 2014–2017 гг., на предмет соответствия целям и результатам стратегического плана ЮНФПА. Анализ показал, что хотя существовало широкое покрытие по всем четырем сферам результатов стратегического плана, оценки гуманитарного содействия находились лишь в зачаточном состоянии, первая корпоративная оценка и мета-анализ были начаты в 2017 году, а их завершение ожидается в 2018-м.

17. Во-вторых, на основании вышеупомянутых критериев, был проведен анализ избирательности предварительного списка предложенных корпоративных оценок в целях проведения оценки их актуальности и значимости (см. Приложение 3 для получения дополнительной информации). Список потенциальных оценок использовался в качестве основы для проведения двусторонних консультаций с основными заинтересованными лицами на всех уровнях организации.

18. В-третьих, были проведены консультации, на которых был представлен проект четырехлетнего плана оценки в рамках бюджета, совместно с Исполнительным комитетом ЮНФПА, старшими руководящими сотрудниками в головном отделении и на региональном уровне, Консультативным комитетом по внутреннему надзору и Исполнительным советом. Кроме того, в консультациях участвовали и другие структуры ООН в целях выявления возможных совместных оценок.

D. Реагирование на возникающие потребности

19. ЮНФПА работает в динамичной и постоянно изменяющейся атмосфере. В частности, Цели устойчивого развития, ЧВОП, Программа реформ ООН, новые типы партнерских отношений в сфере развития, а также недавно утвержденный стратегический план ЮНФПА на 2018–2021 гг. требуют внесения изменения в порядок работы ЮНФПА. Своевременные, актуальные и качественные оценки будут играть важную роль при принятии решений, основанных на доказательствах, и использовании вынесенных уроков в ЮНФПА. В то же самое время созревание функции оценки и постепенно укрепление систем и потенциала оценки в ЮНФПА позволяет ЮНФПА диверсифицировать спектр проводимых на всех уровнях оценок для лучшего реагирования на вынесенные уроки и потребности предоставления отчетности. Таким образом, при разработке плана учитываются следующие развивающиеся потребности.

20. Единство Организации Объединенных Наций при проведении оценки. Все чаще структуры Организации Объединенных Наций стремятся к совместной оценке своих совокупных усилий, в частности, в контексте совместных программ или системных целей. Управление оценки будет прилагать больше усилий для стратегического вовлечения все большего числа партнеров в совместные или системные инициативы по проведению оценки. Это может предполагать управление или проведение совместных оценок или участие в системных оценочных инициативах, а также членство в контрольных группах или участие в других совместных мероприятиях. Три корпоративные оценки были определены как совместные оценки, а две — как системные оценки ООН.

21. Гуманитарные оценки. Распространение все более серьезных и сложных гуманитарных кризисов требует все большего числа местных отделений ЮНФПА, проводящих ответные гуманитарные мероприятия.

Подходы ЮНФПА к проведению оценки должны учитывать конкретные требования оценки производительности и тех уроков, которые были получены в ходе реализации гуманитарных мероприятий и в рамках гуманитарных контекстов. По этой причине будет применяться двухкомпонентная стратегия. С одной стороны, был установлен новый приоритет участия ЮНФПА в проведении гуманитарных мероприятий. С другой, все корпоративные оценки будут включать отдельный анализ зависимости между развитием и гуманитарными потребностями. Кроме того, Управление оценки будет играть более активную роль в существующих партнерских отношениях в целях проведения гуманитарных оценок за счет того, что оно а) станет активным участником отдельных системных оценок Организации Объединенных Наций в отношении мероприятий по устранению последствий чрезвычайных ситуаций под руководством Межведомственной руководящей группой по проведению оценок гуманитарных мероприятий; и б) станет членом Сети активного обучения в интересах подотчетности гуманитарной деятельности и повышения ее эффективности.

22. Использование существующих оценочных доказательств посредством мета-синтеза. Очень важно, чтобы ЮНФПА в полной мере понимал и использовал уроки, полученные в результате проведения как корпоративных, так и децентрализованных программных оценок, в частности, в отношении системных и промежуточных вопросов. Таким образом, Управление оценки будет проводить исследования синтеза, чтобы получить и поделиться промежуточными результатами.

23. Использование инновационных методов для повышения эффективности оценки. Учитывая меняющиеся внешние и внутренние потребности в отношении оценочных доказательств, а также методологические трудности при обеспечении должного внимания к взаимосвязанности Целей устойчивого развития в рамках оценки, Управление оценки будет применять постепенный подход к проведению экспериментов с инновационными методиками и подходами к оценке в целях решения проблем этих быстро развивающихся контекстов. Это будет и дальше приводить к разнообразному спектру оценок, осуществляемых на страновом, региональном и глобальном уровнях, что, в свою очередь, повысит объем предоставляемых более актуальных и совместимых оценочных доказательств, обеспечивающих более обоснованное принятие решений, укрепляющих подотчетность и прозрачность и повышающих подотчетность структуры и эффективность обучения.

IV. Корпоративные оценки

24. Список корпоративных оценок, представленных в Таблице 1 ниже, обеспечивает всеобъемлющее покрытие основных сфер результатов стратегического плана ЮНФПА на 2018–2021 гг. путем проведения оценки его тематических сфер, а также гуманитарных мероприятий и результатов в области организационной эффективности и производительности. План предусматривает проведение пяти корпоративных оценок¹ в год. Таким образом, в течение четырех лет Управление оценки ожидает проведения 20 корпоративных оценок, три из которых будут являться совместными оценками с участием других структур Организации Объ-

¹ Корпоративные оценки включают в себя тематические и институциональные оценки, а также мероприятия по синтезу и мета-анализу.

единенных Наций; две будут касаться системы ООН и проходить под эгидой Межведомственной гуманитарной оценки; а одна будет представлять собой независимый обзор отдела оценки ЮНФПА.

25. В Таблице 1 представлен обзор широких тем, предлагаемых для корпоративной оценки по сферах результатов стратегического плана ЮНФПА на 2018–2021 гг., и порядок проведения оценок на ближайшие четыре года по плану. Ожидается, что начало проведения оценок будет совпадать с годом, указанным в списке, при этом завершаться они в большинстве случаев будут на следующий год.

Таблица 1. Предлагаемые корпоративные оценки, 2018–2021 гг.

Запланированные результаты	2018	2019	2020	2021
Результат 1	Среднесрочная оценка программы поставок ЮНФПА (начало в 2017 г.)		Заключительная оценка программы поставок ЮНФПА Оценка поддержки, оказываемой ЮНФПА в сфере предупреждения распространения ВИЧ (должна быть завершена в 2022 г.)	
Результат 2		Совместная формальная оценка Программы ЮНФПА и ЮНИСЕФ по ускоренной реализации мероприятий по искоренению браков среди детей		
Результат 3	Оценка поддержки, оказываемой ЮНФПА в сфере предупреждения, реагирования и искоренения насилия и прочих вредоносных практик по гендерному признаку, в том числе в рамках гуманитарных операций (начало в 2017 г.)	Оценка поддержки, оказываемой ЮНФПА в сфере обеспечения гендерного равенства и предоставления прав и полномочий женщинам		
	Совместная оценка Совместной программы ЮНФПА и ЮНИСЕФ в сфере искоренения практики женского обрезания: ускоренная реализация изменений (этап I+II)		Совместная формальная оценка Совместной программы ЮНФПА и ЮНИСЕФ в сфере искоренения практики женского обрезания: ускоренная реализация изменений (этап III)	
Результат 4			Оценка поддержки, оказываемой ЮНФПА в сфере использования демографических данных для подготовки гуманитарных операций и реагирования	

Запланированные результаты	2018	2019	2020	2021
Гуманитарная деятельность	Оценка реакции ЮНФПА на кризис в Сирии (начало в 2017 г.)			
	Оценка потенциала ЮНФПА для реагирования на гуманитарный кризис			
	Системная межведомственная оценка гуманитарных операций (I)		Системная межведомственная оценка гуманитарных операций (II)	
Организационная эффективность и результативность	Оценка подход к управлению на основании результатов		Оценка архитектуры стратегического плана	
			Оценка вклада ЮНФПА в единство Организации Объединенных Наций	
Анализ синтеза / мета-анализ	Исследование синтеза — обучение на основе оценок страновых программ ЮНФПА		Исследование синтеза — обучение на основе оценок страновых программ ЮНФПА	

V. Децентрализованные программные оценки

26. Снабженные сметой планы оценки, разработанные страновыми и региональными отделениями и утвержденные Советом, были изучены, после сего последовал включение запланированных программных оценок на уровне стран и регионов в четырехлетний план оценки.

27. В общем, было запланировано 81 программная оценка на уровне стран во всех шести регионах присутствия ЮНФПА, при этом в год предполагается проводить в среднем порядка 20 программных оценок на уровне стран в регионах (см. Таблицу 2 и Приложение 2). На региональном уровне запланирован проведение 19 региональных программных оценок (см. Таблицу 3).

Таблица 2. Количество предложенных страновых программных оценок по регионам, 2018–2021 гг.

Таблица 2. Количество предложенных страновых программных оценок по регионам, 2018–2021 гг.

Страновые программные оценки по регионам	2018	2019	2020	2021	Итого
Азиатско-Тихоокеанский регион	1	3	5	5	14
Арабские государства	2	2	4	4	12
Восточная Европа и Центральная Азия	1	12	1	3	17

Страновые программные оценки по регионам	2018	2019	2020	2021	Итого
Восточная и Южная Африка	2	4	4	1	11
Латинская Америка и страны Карибского бассейна	6	1	4	1	12
Западная и Центральная Африка	2	4	5	4	15
Всего за год	14	26	23	18	81

Таблица 3. Количество предложенных региональных программных оценок по регионам, 2018–2021 гг.

Региональных программных оценки	2018	2019	2020	2021	Итого
Арабские государства	0	1	2	0	3
Азиатско-Тихоокеанский регион	1	1	2	1	5
Восточная и Южная Африка	0	0	1	0	1
Восточная Европа и Центральная Азия	0	0	1	0	1
Латинская Америка и страны Карибского бассейна	1	1	1	0	3
Западная и Центральная Африка	1	3	2	0	6
Всего за год	3	6	9	1	19

VI. Ресурсы для проведения оценки

28. Для проведения эффективной оценки требуются надежные, предсказуемые и достаточные капиталовложения в финансовые и человеческие ресурсы.

A. Человеческие ресурсы

29. Начиная с 2013 года, значимость мониторинга и оценки в ЮНФПА возросла, что отразилось в возросшем числе сотрудников, отвечающих за мониторинг и оценку в страновых отделениях. В 2016 году соотношение между численностью персонала, занятого в мониторинге и оценке, и общим количеством персонала несколько возросло — с 2,8 % в 2015 году до 3,0 % в 2016 году. Теперь в половине страновых отделений ЮНФПА есть отдельный специалист, отвечающий за проведение мониторинга и оценки.

30. Персонал Управления оценки отвечает не только за управление корпоративными оценками, но и за прочие оценочные мероприятия. В 2018–2021 гг. Управление оценки будет и дальше оказывать поддержку при проведении децентрализованных программных оценок следующим образом:

а) предоставляя методологические указания в отношении того, как проектировать и проводить децентрализованные программные оценки в ЮНФПА;

б) проводя обучение по методике проведения децентрализованных страновых и региональных программных оценок и координированию возможностей профессионального развития в целях развития потенциала оценки страновых офисов ЮНФПА и национальных заинтересованных лиц;

в) управляя системой оценки качества в отношении корпоративных и децентрализованных программных оценок;

г) совместно с региональными отделениями участвуя в обеспечении качества децентрализованных программных оценок за счет проведения предварительной аттестации групп оценки утверждения технического задания;

е) распространения информацию об оценке через платформы, сети и практические сообщества по управлению знаниями ЮНФПА.

В. Финансовые ресурсы

31. Пересмотренная политика оценки ЮНФПА устанавливает целевой показатель, равный 3% от общих программных расходов (в виде регулярных и прочих ресурсов) в качестве рекомендованного уровня капиталовложений в проводимые оценки ((DP/FPA/2013/5, п. 32).

32. Несмотря на то что в 2016 году выделение ресурсов было связано с непрерывными колебаниями и изменениями, руководство ЮНФПА увеличило бюджет Управления оценки до 3,71 млн долл. США по сравнению с 2,63 млн долл. США в 2015 году. 64,1 % от этой суммы было предоставлено из институционального бюджета, в то время как 30,7 % финансирования пришлось на прочие ресурсы, а 5,2 % — на регулярные ресурсы.

33. В 2016 году бюджет, выделенный на работу отдела оценки, слегка превышал 6,96 млн долл. США (включая расходы на персонал на децентрализованном уровне), что представляло собой значительный рост, равный 26,1 %, по сравнению с 2015 годом. Однако, на сегодняшний день доля расходов составляет всего 0,75 % от общих расходов по программе ЮНФПА, что значительно ниже целевого показателя в 3%.

VII. Ожидаемые бюджетные ассигнования

34. Бюджеты составляются для проведения программных оценок на корпоративном и децентрализованном уровне, включая в себя расходы Управления оценки. Стоит отметить, что в случае децентрализованных программных оценок прогнозируемые бюджеты носят ориентировочный характер и зависят от фактического присутствия средств. Бюджеты для

проведения корпоративной оценки формируются в рамках Интегрированного бюджета на 2018–2021 гг.

35. Бюджет, представленный в настоящем документе, должен быть гибким, чтобы удовлетворить все дополнительные требования, которые могут возникнуть в ходе реализации плана, а также в отношении участия в совместных оценках и системных оценках Организации Объединенных Наций.

36. Обзор бюджета для проведения корпоративных оценок представлен в Таблице 4 ниже. Общая стоимость корпоративных оценок составляет 6,05 млн долл. США, 3,72 млн из которых предоставлены из институционального бюджета, а 2,33 млн из прочих ресурсов. Дополнительная информация представлена в Приложении 1.

Таблица 4. Корпоративная оценка — обзор расходов, 2018–2021 гг.

	Институциональный бюджет	Прочие ресурсы	Итого
	<i>(в миллионах долл. США)</i>		
Тематические, программные и институциональные оценки			
Результат 1	0,25	1,11	1,36
Результат 2		0,26	0,25
Результат 3	0,67	0,72	1,40
Результат 4	0,57		0,56
Гуманитарная деятельность	0,65	0,24	0,90
Организационная эффективность и результативность (ОЭР)	1,40		1,40
Подитог	3,54	2,33	5,87
Прочие оценки			
Системная межведомственная оценка гуманитарных операций (I и II)	0,10		0,10
Подитог	0,10		0,10
Прочие исследования			
Исследование синтеза — обучение на основе оценок страновых программ ЮНФПА (2016–2017 гг.)	0,04		0,04
Исследование синтеза — обучение на основе оценок страновых программ ЮНФПА (2018–2019 гг.)	0,04		0,04
Подитог	0,08		0,08
Общая стоимость корпоративных оценок	3,72	2,33	6,05

37. Обзор прогнозируемых расходов на проведение децентрализованных программных оценок представлен в Таблице 5 ниже, при этом дополнительная информация представлена в Приложении 2. Общая сумма капиталовложения в страновые и региональные программные оценки оценивается в 7,43 млн долл. США за четырехлетний период.

38. Расходы по проведению децентрализованных программных оценок несут страновые и региональные программы, при этом такие расходы, помимо всего прочего, зависят от сложности оцениваемой программы, сопутствующего объема мероприятий, а также общего бюджета программы.

Таблица 5. Децентрализованные программные оценки — обзор прогнозируемого бюджета, 2018–2021 гг.

Страновые программные оценки по регионам	Прогнозируемый бюджет (в миллионах долл. США)
Азиатско-Тихоокеанский регион	1,15
Арабские государства	0,80
Восточная Европа и Центральная Азия	0,95
Восточная и Южная Африка	1,18
Латинская Америка и страны Карибского бассейна	0,70
Западная и Центральная Африка	1,26
Страновые программные оценки, всего	6,04
Региональные программные оценки, всего	1,39
Прогнозируемые расходы, всего	7,43

39. Прогнозируемые общие расходы на мероприятия отдела оценки ЮНФПА за 2018–2021 гг. составляют 22,5 млн, включая расходы на Управление оценки и корпоративные оценки (12,7 млн в соответствии с Интегрированным бюджетом на 2018–2021 гг. и 2,33 млн в виде прочих ресурсов) и прогнозируемые расходы на проведение децентрализованных оценок (7,43 млн).

Таблица 6. Обзор прогнозируемых расходов на мероприятия отдела оценки, предусмотренных в бюджете на 2018–2021 гг.

(В миллионах долл. США)

Расходы Управления оценки* и в сфере корпоративных оценок, финансируемые за счет средств интегрированного бюджета	12,74
Корпоративные оценки, финансируемые из прочих источников	2,33
Децентрализованные программные оценки — прогнозируемые расходы	7,43
Прогнозируемый бюджет отдела оценки (2018–2021гг.)	22,50
*Расходы Управления оценки включают: (а) почтовые расходы, (б) консультантов, (с) мебель и оборудование и (д) операционные расходы.	

40. Бюджет Управления оценки финансирует не только корпоративные оценки, но и мероприятия, за которые несет ответственность. К ним относятся мероприятия в сфере поддержки и надзора, в частности, мероприятия по укреплению и повышению профессионализма отдела оценки ЮНФПА и основополагающих систем во всей структуре, а также в сфере участия Управления оценки в партнерствах и сетях, главным образом, межведомственных мероприятиях, направленных на укрепление и упорядочивание оценки в рамках системы ООН, а также инициатив по развитию национального потенциала оценки.

VIII. Риски

41. Риски в сфере реализации плана оценки включают:

а) Ограниченные финансовые и человеческие ресурсы: реализация предлагаемого четырехлетнего плана оценки в рамках бюджета на 2018–2021 гг. может оказаться под угрозой, если объем финансирования будет отсутствовать или сокращен или если будут иметь места непредвиденные изменения в численности персонала. Тщательный мониторинг планирования финансовых и человеческих ресурсов поможет смягчить эти риски.

б) Замену стратегического плана: по причине постоянно применяемых мер жесткой экономии и изменчивости в ресурсной среде в ходе реализации может потребоваться пересмотр стратегического плана ЮНФПА на 2018–2021 гг. Поэтапный подход к планированию оценочных мероприятий позволит вносить соответствующие корректировки в план оценки с учетом значимых изменений в направленности стратегических действий ЮНФПА.

IX. Отчетность

42. Предполагается представлять ежегодный отчет по работе отдела оценки Исполнительному совету, в котором будет изложен ход реализации четырехлетнего плана оценки в рамках бюджета.

43. Управление оценки будет включать уроки, вынесенные в ходе реализации этого плана, в том числе в сфере уровня ресурсов относительно ожидаемых результатов, в среднесрочный обзор текущего плана (при необходимости) и учитывать их при подготовке следующего четырехлетнего плана оценки на 2022–2025 гг. для последующего его рассмотрения Исполнительным советом в 2021 году.
