



**Исполнительный совет
Программы развития
Организации Объединенных
Наций, Фонда Организации
Объединенных Наций в области
народонаселения и Управления
Организации Объединенных
Наций по обслуживанию проектов**

Distr.: General
27 March 2017
Russian
Original: English

Ежегодная сессия 2017 года

30 мая — 9 июня 2017 года, Нью-Йорк

Пункт 16 предварительной повестки дня

**ЮНФПА — доклады Бюро по вопросам
этики ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС**

**Фонд Организации Объединенных Наций в области
народонаселения**

Доклад Бюро по вопросам этики за 2016 год

Резюме

Настоящий доклад представляется Исполнительному совету на основании пункта 9 решения 2010/17 Исполнительного совета «Доклады Бюро по вопросам этики ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС». Доклад в соответствии с бюллетенем Генерального секретаря, озаглавленным «Применение этических норм в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций: самостоятельно управляемые органы и программы» (ST/SGB/2007/11), был рассмотрен Группой по профессиональной этике Организации Объединенных Наций на ее восьмьдесят девятой сессии 8 февраля 2017 года и в дальнейшем был представлен Директору-исполнителю ЮНФПА.

В докладе дается краткий обзор деятельности Бюро ЮНФПА по вопросам этики в течение 2016 года и излагаются тенденции в деятельности Бюро, предусмотренной его мандатом. В докладе также представлены рекомендации для руководства по дальнейшему развитию культуры организации на основе добросовестности и соблюдения этических норм.

Элементы решения

Исполнительный совет может пожелать принять к сведению настоящий доклад и комментарий о ходе работы Бюро ЮНФПА по вопросам этики и предложить поддержать рекомендацию, вынесенную руководством.



I. Введение

1. Настоящий доклад, девятый с момента создания Бюро ЮНФПА по вопросам этики в январе 2008 года, охватывает 2016-й календарный год. Во исполнение пункта 9 решения 2010/17 Исполнительного совета доклад, подготовленный в соответствии с бюллетенем Генерального секретаря, озаглавленный «Применение этических норм в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций: самостоятельно управляемые органы и программы» (ST/SGB/2007/11), представляется Исполнительному совету на его ежегодной сессии в 2017 году.

2. Бюро ЮНФПА по вопросам этики оказывает Директору-исполнителю содействие в обеспечении соблюдения и выполнения всеми сотрудниками ЮНФПА возложенных на них функций в соответствии с самыми высокими этическими стандартами, определяемыми Уставом Организации Объединенных Наций, нормами поведения международных гражданских служащих, правилами и положениями о персонале, а также политикой и процедурами ЮНФПА. Бюро по вопросам этики действует на основе принципов независимости, непредвзятости и конфиденциальности. Его деятельность направлена на оказание содействия в развитии и утверждении в организации культуры, основанной на таких общих ценностях, как честность, подотчетность, транспарентность, профессионализм, уважение и толерантность.

3. В настоящем докладе описывается деятельность, которую Бюро по вопросам этики осуществляло в 2016 году. В докладе также содержатся рекомендации по дальнейшему укреплению способности организации поддерживать самые высокие стандарты в области этики, с тем чтобы ЮНФПА мог и далее строить мир, где каждая беременность была бы желанной, каждые роды проходили бы в безопасных условиях и каждый молодой человек мог бы реализовать свой потенциал.

II. Деятельность Бюро ЮНФПА по вопросам этики

4. Как и в предыдущие годы, работа Бюро по вопросам этики велась в следующих определяемых его мандатом областях деятельности:

- а) предоставление сотрудникам, по их просьбе, конфиденциальных консультаций и рекомендаций по вопросам этики;
- б) управление программой раскрытия финансовой информации;
- с) проведение политики в области защиты сотрудников от преследования;
- д) разработка стандартов и профессиональная и общеобразовательная подготовка по вопросам этики в сотрудничестве с другими подразделениями ЮНФПА и Группой по профессиональной этике Организации Объединенных Наций (ГЭООН) при необходимости и проведение информационно-разъяснительных мероприятий по вопросам этики; и
- е) оказание методической помощи и политического содействия руководству в деле установления стандартов этики, с тем чтобы обеспечить соответствие правил, политики, процедур и практики организации самым высоким стандартам этики и добросовестности, о которых говорится в Уставе Организации Объединенных Наций, и другим применимым правилам и положениям о персонале.

5. В 2016 году Бюро по вопросам этики оказало услуги по 372 запросам, что почти на 5 процентов ниже аналогичного показателя за 2015 год. Более низкий показатель отражает сокращение количества запросов о раскрытии финансовой информации и официальных совместных мероприятий, которые имели место в 2016 году. При этом повысилась доля запросов и обращений, связанных с консультационной поддержкой и преследованиями, что отражает постоянное взаимодействие между персоналом и Бюро по вопросам этики.

6. Как показано на диаграмме 1 ниже, большинство из 372 услуг, предоставленных в 2016 году, носили консультационный характер (237), 26 услуг касались оказания помощи сотрудникам в раскрытии их финансовой информации и 13 услуг были связаны с жалобами и запросами относительно преследований. Бюро по вопросам этики содействовало обеспечению слаженности и согласованности стратегий и практики в области этики в рамках всей системы Организации Объединенных Наций (в 36 случаях), а также усилиям по установлению стандартов в области этики в рамках ЮНФПА (в 25 случаях). На диаграмме 2 обобщены услуги, предоставленные Бюро по вопросам этики за последний четырехгодичный период (2013–2016 годы).

Диаграмма 1
Запросы на услуги в разбивке по категориям, 2016 год



Диаграмма 2
Обзор услуг в разбивке по категориям, 2013–2016 годы

Год	Консультации и рекомендации	Защита от преследования	Раскрытие финансовой информации	Установление стандартов	Согласование	Информация общего характера	Обучение	Всего
2013	161	5	54	19	28	6	12	285
2014	104	5	57	9	26	11	6	218
2015	226	7	57	23	45	11	21	390
2016	237	13	26	25	36	10	25	372

А. Консультации и рекомендации

7. Предоставление консультаций и рекомендаций лежит в основе программы работы Бюро по вопросам этики. В 2016 году консультации составили 64 процента программы работы Бюро. Примерно 90 процентов запросов поступили от персонала, в то время как остальные запросы были направлены третьими лицами.

8. Количество запросов на оказание консультационных услуг в 2016 году по сравнению с 2015 годом увеличилось на 5 процентов. Наибольший рост произошел в арабских государствах и регионах Западной и Центральной Африки, где Бюро по вопросам этики провело информационно-разъяснительные миссии в 2016 году; и в Азиатско-Тихоокеанском регионе, где Бюро по вопросам этики принимало участие в совещании по региональному планированию (см. диаграмму 3 и последующую информацию в разделе D ниже). Кроме того, наблюдался существенный рост запросов на оказание консультационных услуг в центральных учреждениях организации.

Диаграмма 3
Запросы на предоставление консультаций и рекомендаций по вопросам этики
в разбивке по географическому положению, 2013–2016 годы

Год	ЦУ	Восточная и Южная Африка	Западная и Центральная Африка	Латинская Америка и Карибский бассейн	Азия и Тихий океан	Восточная Европа и Центральная Азия	Арабские государства	Всего
2013	66	8	5	17	34	8	23	161
2014	55	2	8	15	15	7	2	104
2015	84	62	17	36	17	6	4	226
2016	113	11	35	20	31	2	25	237

9. Из 237 запросов, полученных в 2016 году, 141 (59 процентов) касались конфликта интересов (см. диаграмму 4 ниже). Из них в большинстве случаев (96 запросов) речь шла об участии в различных формах внеслужебной деятельности и занятости, таких как выступления на каких-либо мероприятиях, преподавание, участие в работе управляющих советов неправительственных организаций, публикация статей или книг. В большинстве таких случаев сотрудники официально обращались в Отдел людских ресурсов (ОЛР) за разрешением принять участие в определенном виде деятельности или занятости, и Бюро по вопросам этики рассматривало запрос, с тем чтобы проконсультировать конкретного сотрудника и ОЛР относительно того, является ли данный случай конфликтом интересов. Что касается публикации определенных материалов, Отдел коммуникации и стратегических партнерских отношений рассматривал предварительную версию публикации, чтобы удостовериться в том, что она не противоречит мандатам ООН и ЮНФПА. В других ситуациях сотрудник/сотрудница (или в некоторых случаях его/ее руководитель) обращались в Бюро по вопросам этики с просьбой дать заключение о допустимости того или иного вида внеслужебной деятельности, и Бюро давало ответ непосредственно сотруднику или руководителю. Было подано 11 запросов о том, каких процедур следует придерживаться в отношении подарков, почестей, наград и представительских расходов — как вручаемых правительствам, партнерам-исполнителям и поставщикам, так и получаемых от них.

10. Запросы, связанные со служебной деятельностью, составили 40 процентов всех консультаций. Большая их часть была связана с предположениями или обеспокоенностью в отношении неподобающего поведения тех или иных лиц. Кроме того, были и другие вопросы, связанные с предоставлением консультаций руководящим сотрудникам в отношении справедливого и надлежащего применения политики ЮНФПА.

Диаграмма 4

Запросы на предоставление консультаций и рекомендаций с разбивкой по категориям

Категория	Центральные учреждения	Отделения на местах	Общее количество случаев
Конфликты интересов			
– Внеслужебная деятельность	61	35	96
– Подарки, награды и представительские расходы	5	6	11
– Организационные конфликты интересов	6	7	13
– Прочие	8	13	21
Итого	80	61	141
Проблемы, связанные со служебной деятельностью			
– Вопросы, касающиеся поведения на рабочем месте	14	35	49
– Разъяснение стратегий, касающихся персонала	7	15	22
– Процессы найма и продвижения по службе	8	5	13
– Прочие запросы	4	8	12
Итого	33	63	96
Всего	113	124	237

В. Программа раскрытия финансовой информации

11. Программа раскрытия финансовой информации помогает ЮНФПА сохранять и защищать свою добросовестность, укрепляя таким образом общественное доверие к организации и ее сотрудникам. Программа выступает ключевым инструментарием ЮНФПА для выявления и оценки рисков конфликта интересов, возникающих в связи с финансовыми инвестициями и внеслужебной деятельностью сотрудников и их ближайших членов семьи.

12. В 2016 году в общей сложности 512 сотрудников представили декларации о финансовых доходах и активах в течение ежегодного отчетного цикла, который охватывал 2015 календарный год (см. диаграмму 5). Из числа сотрудников, которые должны подавать декларацию, 147 человек работали в центральных учреждениях и 365 — в отделениях на местах. 72 сотрудника подавали декларацию впервые. Из числа сотрудников, подавших декларации, 316 занимали руководящие должности (62 процента) и 196 относились к категории вспомогательных сотрудников (38 процентов) — главным образом помощники и младшие сотрудники по финансовым и административным вопросам, работающие в отделениях на местах.

Диаграмма 5
Участие в раскрытии финансовой информации в разбивке по месту службы
и календарному году, 2012–2015 годы

Год	Центральные учреждения	Отделения на местах	Всего за год
2012	123	499	622
2013	133	541	674
2014	135	554	689
2015	147	365	512

13. Что касается отчетного цикла за 2016 год, Бюро по вопросам этики действовало строго в соответствии с положениями политики о раскрытии финансовой информации и привлекало только предусмотренный в ней персонал. В результате число участников программы снизилось приблизительно на четверть. Например, в политике говорится о том, что в программе должны участвовать «помощники/младшие сотрудники по финансовым и административным вопросам». В предыдущие годы сотрудники, занимающие должности «помощника по административным вопросам», «помощника по финансовым вопросам», «младшего административного сотрудника» и «младшего сотрудника по финансовым вопросам», участвовали в программе, хотя их функции отличаются от функций, предусмотренных политикой. В этом году в программе принимали участие только сотрудники, занимающие конкретные должности, предусмотренные политикой.

14. Советник по вопросам этики рассмотрел каждую декларацию о доходах и финансовых активах на предмет полноты представленной информации и принятия решения о том, могут ли какие-либо виды деятельности сотрудника или его/ее ближайших членов семьи представлять собой конфликт интересов, исходя из миссии и деятельности организации и роли конкретного сотрудника. 69 (13 процентов) лиц, обязанных подавать декларацию, заявили, что у них нет финансовой информации, подлежащей раскрытию. Дополнительная информация была запрошена у 225 (44 процентов) сотрудников, из них в 69 случаях потребовались многочисленные дополнения и пояснения или сотрудникам были предоставлены консультационные услуги, с тем чтобы минимизировать или устранить конфликты интересов. После проведения дополнительного анализа было установлено, что 6 сотрудников не задекларировали внеслужебную деятельность, которая имела место ранее. Впоследствии они подали запрос на разрешение этой деятельности или заявили, что они добровольно подадут в отставку, с тем чтобы устранить возникший конфликт.

15. После рассмотрения деклараций о доходах и финансовых активах Бюро по вопросам этики дополнительно провело 7-процентную выборку (35 деклараций) из совокупного числа подавших декларации сотрудников, диверсифицировав их по месту службы, классу должности и выполняемым функциям, с тем чтобы проверить достоверность представленных в декларациях сведений. Такой процесс проверки, проводимой уже четвертый год, позволяет Бюро убедиться в том, что сотрудники должным образом и безошибочно заполняют свои декларации о доходах и финансовых активах. Внешняя фирма, приглашенная Бюро по вопросам этики, проверяет документацию, представляемую в обоснование сведений, изложенных в изначальных декларациях сотрудников.

16. На этапе проверки декларации 30 сотрудников были рассмотрены, проверены и приняты без каких-либо заслуживающих внимания претензий. В то же время было выявлено, что пятеро сотрудников представили подтверждающую документацию о более существенных активах и долях участия, чем они задекларировали на начальном этапе раскрытия финансовой информации. Это такой же показатель, что и в 2015 году, однако процент рассмотренных документов стал выше. Хотя и было сочтено, что эти дополнительные сведения не представляют собой конфликта интересов, соответствующие сотрудники были проконсультированы о требованиях программы раскрытия финансовой информации, с тем чтобы обеспечить полное соблюдение таких требований в будущем.

С. Защита сотрудников от преследования

17. ЮНФПА обязан защищать сотрудников, которые сообщают о неправомерных действиях или участвуют в санкционированной деятельности по установлению фактов, от любого фактического нанесения вреда или угрозы его нанесения, с чем они могут столкнуться вследствие такого сообщения или участия. Бюро по вопросам этики обязано проводить политику защиты от преследований, предусматривающую запрет на преследования, а также процедуры подачи жалобы и шаги, которые может предпринять организация для решения проблемы преследований. В 2016 году Бюро по вопросам этики получило 3 жалобы о преследованиях и 10 связанных с преследованиями запросов.

18. После получения официальной жалобы Бюро по вопросам этики проводит предварительную оценку, чтобы определить, участвовал ли заявитель в деятельности, гарантирующей защиту от преследований, и, если это так, являлся ли такой защищаемый вид деятельности фактором, способствующим преследованию. Если Бюро по вопросам этики определяет, что имеет место явное преследование, дело передается на расследование в Управление ревизии и расследований (УРР). По завершении расследования Бюро по вопросам этики рассматривает доклад УРР по итогам расследования, обсуждает его с лицами, проводившими расследование, принимает решение в отношении того, имел ли место факт преследования, а затем направляет соответствующие рекомендации Директору-исполнителю¹.

19. Все три жалобы были поданы в отделениях на местах. В первой жалобе утверждалось, что один из сотрудников стал объектом преследования своего руководителя после того, как сообщил о его/ее неподобающем поведении вышестоящему должностному лицу ЮНФПА. Предварительное рассмотрение этого дела прошло в конце 2016 года.

20. Вторая жалоба в связи с преследованием была подана бывшим консультантом. Он/она утверждал (-а), что ему/ей отказали в продлении трудового контракта после того, как он/она сообщил (-а) о факте неподобающего поведения главе отделения. После предварительного изучения дела Бюро по вопросам этики определило, что приведенные консультантом факты не подтвержда-

¹ В предыдущие годы Бюро по вопросам этики заявляло, что при рассмотрении дел о преследовании именно оно будет принимать окончательное решение в отношении того, имел ли место факт преследования. Однако в решении Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций по делу *Нгуэн-Кропп и Постика против Генерального секретаря, 2016-UNAT-673*, было разъяснено, что Бюро по вопросам этики не принимает решения, а, скорее, дает рекомендации Директору-исполнителю, который и принимает окончательное решение в отношении того, имел ли место факт преследования.

ются изначально представленной информацией; таким образом, факт *явного* преследования установлен не был.

21. Что касается третьей жалобы о преследовании, сотрудник утверждал, что он/она стал (-а) объектом преследования со стороны своего руководителя, главы отделения и двух других сотрудников после того, как он/она сообщил (-а) о факте неподобающего поведения двух других сотрудников своему руководителю. После проведения предварительного расследования удалось выявить факт *явного* преследования со стороны главы отделения, руководителя и одного из сотрудников (но не второго), и дело было передано в УРР для дальнейшего расследования. В конце 2016 года УРР вернуло отчеты о проведенных расследованиях по трем вышеупомянутым делам. В конце года Бюро по вопросам этики изучало отчеты о проведенных расследованиях и занималось подготовкой рекомендаций для Директора-исполнителя.

22. В дополнение к этим жалобам Бюро по этике получило 10 запросов, связанных с преследованием. Среди них были жалобы о преследованиях, факт которых сотрудник решил не оформлять документально в качестве официальной жалобы, вопросы о том, что считать фактом преследования, и обсуждения с руководством того, как обеспечить справедливое отношение к персоналу, который уже официально сообщал о преследовании или выступал стороной в делах, инициированных в связи с преследованием.

D. Профессиональная подготовка, обучение и проведение информационно-разъяснительных мероприятий

23. Разработанная Бюро по вопросам этики программа профессиональной подготовки, обучения и информационно-разъяснительной работы направлена на укрепление основных ценностей и принципов Организации Объединенных Наций и международной гражданской службы, повышение осведомленности о политике в вопросах этики и усиление соблюдения этой политики, а также стимулирование сотрудников и руководителей к тому, чтобы они придерживались высоких этических стандартов.

24. В 2016 году Бюро по вопросам этики провело 20 учебно-подготовительных программ и брифингов по вопросам этики, охватив приблизительно 540 сотрудников ЮНФПА. Более половины мероприятий прошли вне центральных учреждений. В пяти случаях Бюро также предоставило отделениям обучающие материалы для их использования во время встреч с персоналом.

25. Советник по вопросам этики присутствовал на совещании по региональному планированию для Азиатско-Тихоокеанского региона и посетил страновое отделение организации в Таиланде. Советник по вопросам этики провел информационно-разъяснительную работу в арабских государствах, включая встречи и учебные занятия для персонала в региональном отделении арабских государств и страновых отделениях Сомали, Египта, Иордании, Йемена и Сирии. В учебных занятиях для регионального отделения арабских государств в режиме конференц-связи принимали участие сотрудники из Джибути, Ирака, Ливана, Палестины, Сирии и Йемена. Консультант по вопросам этики провел информационно-разъяснительную работу в Западной и Центральной Африке, включая региональное отделение и страновые отделения в Центральноафриканской Республике, Нигерии, Сенегале и Того. Мероприятия включали учебные занятия на тему «Этика и международная гражданская служба», конфиденциальные консультационные беседы и брифинги для руководства. В Иордании и Того Консультант по вопросам этики сопровождал со-

трудников во время визитов, связанных с мониторингом и оценкой, чтобы получить более полное представление о работе этих страновых отделений.

26. Бюро по вопросам этики провело брифинги по вопросам этики для нового Заместителя директора-исполнителя программы. Бюро также провело четыре брифинга для персонала по вопросам раскрытия финансовой информации.

27. За 2016 год было зарегистрировано более 900 посещений микросайта Бюро по вопросам этики, который был запущен два года назад. Сайт не только содержит стандартные ресурсы и информацию по вопросам этики, но и предлагает ознакомиться с семью опубликованными статьями по таким темам, как «запретные» вопросы этики, политическая активность и внеслужебная деятельность.

28. В 2016 году была завершена разработка новой учебной онлайн-программы «Этика и добросовестность в Фонде Организации Объединенных Наций в области народонаселения», и в январе 2017 года состоялся ее запуск. Программа согласуется с программами других организаций системы Организации Объединенных Наций, но создана специально с учетом особенностей ЮНФПА. Кроме того, Бюро по вопросам этики тесно сотрудничало с сотрудниками Бюро по вопросам этики и Отделов людских ресурсов ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины» с целью адаптации учебного онлайн-курса Секретариата ООН на тему «Предотвращение сексуальной эксплуатации и насилия» для его последующего использования фондами и программами. Эта учебная онлайн-программа будет предоставлена всем фондам и программам; ее запуск ожидается в первой половине 2017 года.

Е. Установление стандартов и нормативное регулирование

29. Одной из ключевых функций Бюро по вопросам этики является оказание методической помощи руководству в вопросах установления стандартов в области этики, с тем чтобы политика и практика организации отражали чаяния, связанные с обязанностью ЮНФПА и его сотрудников соблюдать принципы добросовестности, беспристрастности и справедливости, и содействовали укреплению этих принципов. За отчетный период Бюро по вопросам этики в 25 случаях работало в тесном сотрудничестве с ЮНФПА, с тем чтобы проводить обзор, вносить вклад и запрашивать разъяснения в отношении новых и пересмотренных стратегий и процедур, отражающих операции организации. Эта работа включала участие в оценке предварительных вариантов документов политики и программ, ответы на запросы от спонсоров, касающиеся практики и политики в отношении этики, оптимизацию пересекающихся процессов в разных подразделениях, сотрудничество с Объединенной инспекционной группой и участие в разработке стратегического плана ЮНФПА на 2018–2021 годы.

30. Бюро по вопросам этики участвовало в ежегодном совещании с Консультативным аудиторским комитетом ЮНФПА и кратко информировало Комитет о своих программных мероприятиях.

III. Группа по профессиональной этике Организации Объединенных Наций и Сеть многосторонних организаций по вопросам этики

31. Бюро по вопросам этики ЮНФПА принимало участие в 10 из 11 официальных заседаний Группы по профессиональной этике Организации Объеди-

ненных Наций (ГЭООН). Кроме того, члены ГЭООН избрали Советника по вопросам этики ЮНФПА в качестве своего сопредседателя сроком на один год. Бюро по вопросам этики не присутствовало на ежегодном совещании Сети многосторонних организаций по вопросам этики (СМОЭ). В 2016 году Бюро по вопросам этики способствовало решению 26 консультационных вопросов в рамках сообщества ГЭООН/СМОЭ, а также получило от него немало полезных консультаций. Эти сети по-прежнему важны для обеспечения последовательности в применении политики и предоставлении консультаций, а также для изучения передового опыта, особенно для такого небольшого подразделения, как Бюро по вопросам этики ЮНФПА. Дополнительная информация о работе ГЭООН представлена в докладе Генерального секретаря о деятельности Бюро по вопросам этики (A/71/334), представленном на семьдесят первой сессии Генеральной Ассамблеи.

IV. Замечания и рекомендации руководству

32. В представленных ниже замечаниях и рекомендациях анализируется прогресс, достигнутый в 2016 году, и рассматривается вопрос о том, каким образом можно еще больше укрепить культуру этики и добросовестности в ЮНФПА.

33. Немалое количество отделений ЮНФПА на местах находятся в странах, которые переживают гуманитарный кризис. Бюро по вопросам этики высоко ценит поддержку Директора-исполнителя и региональных директоров в обеспечении успешной реализации миссий Советника по вопросам этики, включая отделения, находящиеся в нестабильной с гуманитарной точки зрения обстановке. Тем не менее эти миссии продолжают демонстрировать все большую эффективность в части консультирования и проведения индивидуальных обучающих занятий по вопросам этики, что, несомненно, способствует повышению значимости международной гражданской службы. Бюро по вопросам этики обращается с просьбами о поддержке к руководству центральных учреждений и отделений на местах при реализации этих миссий и обращает особое внимание на важность такой информационно-разъяснительной работы, особенно в свете меняющейся конъюнктуры будущего.

34. Учитывая, что вероятность того, что деятельность ЮНФПА в нестабильных с гуманитарной точки зрения регионах в ближайшем будущем сократится, невелика, важно, чтобы организация создавала такую рабочую среду, которая позволит обеспечить высочайшие стандарты безопасности и благополучия для персонала ЮНФПА и других организаций. Организация не сможет выполнить свой мандат, если лица, в задачу которых входит непосредственное активное взаимодействие с людьми, не будут обеспечены необходимыми ресурсами и поддержкой. Бюро по вопросам этики рекомендует ЮНФПА оптимизировать не только свои гуманитарные мероприятия, но и те системы, которые обеспечивают безопасность, поддержку и содействие персоналу и другим сотрудникам, работающим в сложной обстановке.

35. Наконец, по мнению некоторых руководителей и сотрудников, следует обращаться в Бюро по вопросам этики только в случае реального факта нарушения этических стандартов. Однако мандат Бюро включает превентивное консультирование с целью помочь руководителям и сотрудникам избежать конфликтов интересов и прочих этических проблем и урегулировать уже возникшие конфликты и проблемы, а участие в установке организационных стандартов, включая стратегическое планирование, управление рисками и внедрение инноваций. Мандат Бюро по вопросам этики не включает получение отчете-

тов о ненадлежащем поведении (за исключением жалоб о преследованиях). Бюро по вопросам этики рекомендует главам отделений заранее привлекать Бюро по вопросам этики к решению актуальных вопросов, так как такой подход поможет максимально учитывать этические аспекты в рамках реализации нашей миссии в сегодняшних быстро меняющихся условиях.

V. Вывод

36. В 2016 году Бюро по вопросам этики продолжило свою работу по созданию среды, которая стимулирует участие всего персонала в решении проблем, связанных с соблюдением стандартов этики. Бюро выражает надежду на то, что эта работа вдохновит всех сотрудников ЮНФПА на формирование культуры этики, добросовестности и преданности Организации Объединенных Наций. Бюро надеется на продолжение этой работы в следующем году.
