

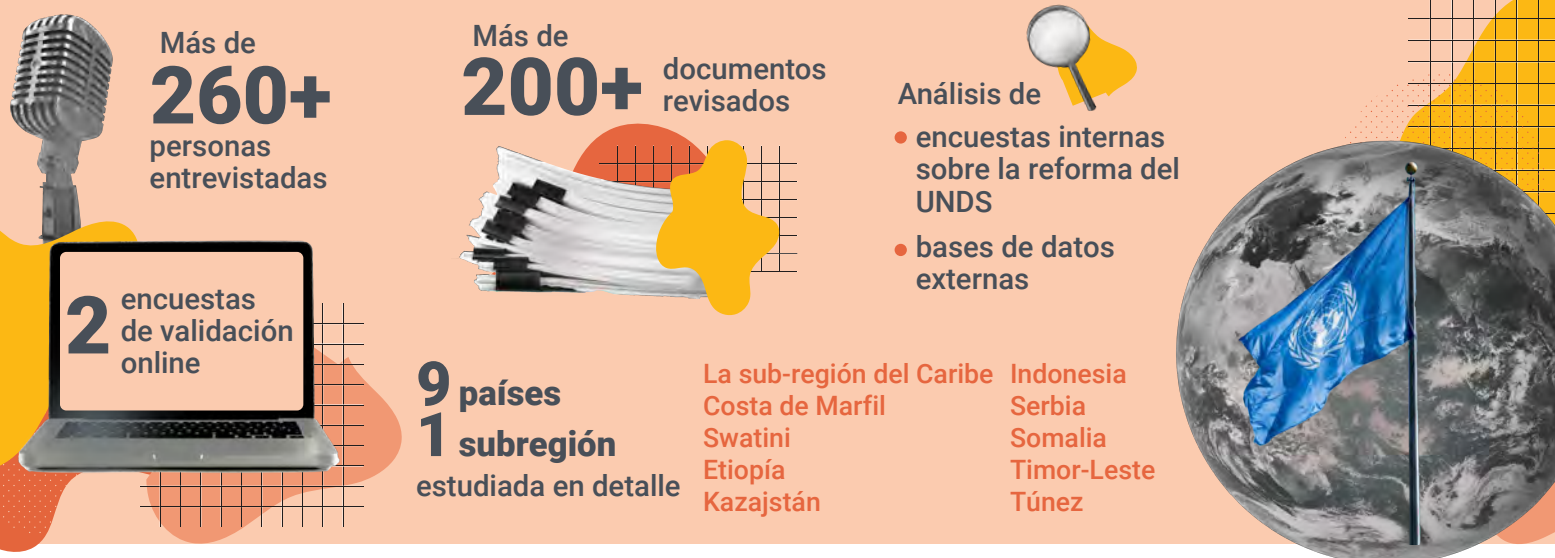
Evaluación del compromiso de UNFPA con la reforma del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo



Reseña | Lea el informe completo en unfpa.org/evaluation

Varios años después del comienzo de la reforma del sistema de las Naciones Unidas (UNDS), el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) continúa comprometida con la reforma y su implementación. Esta evaluación formativa tiene por objetivo proporcionar evidencias que sirvan como base para seguir reforzando el compromiso de UNFPA con la reforma. La evaluación abarca la contribución de UNFPA a la reforma, así como los efectos de la misma sobre UNFPA a nivel global, regional y nacional, desde enero de 2017 a mayo de 2022.

ALGUNOS DATOS DE LA EVALUACIÓN



PUNTOS DESTACADOS DE LA EVALUACIÓN

- El apoyo del UNFPA para reposicionar el sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo ha sido sobresaliente, y todos los niveles de la organización se han comprometido activamente a promover la reforma, incluso siendo críticos de manera constructiva cuando correspondía.
- La participación del UNFPA en la reforma del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo UNDS ha ayudado a avanzar los procesos de reposicionamiento y, en su mayor parte, UNFPA ha aprovechado la reforma en beneficio de las partes interesadas y población beneficiaria.
- El compromiso con la reforma viene acompañado de ciertos costos y riesgos que deben mitigarse y gestionarse.
- UNFPA no ha desarrollado una estrategia explícita de compromiso ni ha internalizado los elementos en sus políticas, estrategias y orientaciones de manera coherente para garantizar un alto nivel de apropiación en toda la organización.
- Aunque se observa un enfoque corporativo positivo sobre el compromiso con la reforma, UNFPA no ha logrado incorporar el espíritu de la reforma en el trabajo diario del personal.

RECOMENDACIONES

- Dentro del marco de su plan estratégico, ofrecer una dirección estratégica más firme en su compromiso con la reforma del UNDS.
- Trabajar para ampliar la apropiación e institucionalizar e internalizar la reforma en todos los niveles de la organización.
- Abordar los desafíos en materia de recursos humanos que se derivan de la reforma, así como animar al personal a aplicar el espíritu de la reforma.
- Abordar los desafíos y riesgos relacionados con la reforma del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo para el trabajo programático del UNFPA.
- Reevaluar la forma de trabajar de UNFPA en entornos multi-país para potenciar la eficiencia y eficacia.
- Redoblar los esfuerzos para asegurar que el personal en contextos humanitarios aproveche la reforma al máximo, sobre todo, colaborando con contrapartes a lo largo de todo el nexo acción humanitaria-desarrollo-paz.